



и изделиями медицинского назначения больных с социально значимыми заболеваниями;

– переоснащение медицинских подразделений, частей и учреждений современной медицинской техникой (приоритеты: обеспечение войскового звена медицинской техникой преимущественно «двойного назначения»; оснащение ведущих лечебно-профилактических учреждений медицинской техникой для оказания высокотехнологичной медицинской помощи; оснащение подразделений и учреждений медицинского снабжения современным технологическим оборудованием для изготовления лекарственных средств);

– реорганизацию системы накопления и содержания неприкосновенных запасов МИ (приоритет – разработка и принятие на снабжение современных образцов комплектно-табельного оснащения для войскового звена медицинской службы и медицинских отрядов специального назначения);

– разработку и внедрение автоматизированных технологий учета МИ, обработки и представления отчетно-заявочных документов;

– создание современной системы технического и метрологического обеспечения по службе;

– выполнение планов капитального строительства, реконструкции, ремонта и оснащения техническими средствами ЦОМТИ.

Таким образом, реализация сформулированных концептуальных подходов к построению современной системы медицинского снабжения позволит существенно повысить управляемость, надежность и гибкость мероприятий по медицинскому снабжению в различных условиях обстановки за счет оптимизации распределения сил и средств, обоснованного эшелонирования запасов МИ, возможности оперативного реагирования на изменение внешних факторов и внутреннего состояния элементов системы.

При этом органы военного управления, осуществляя контроль за обеспечением МИ войск (сил), должны активизировать механизм «обратных связей», позволяющий принимать адекватные меры воздействия на управляемые объекты, своевременно корректировать поставленные цели и задачи.

© КОЛЛЕКТИВ АВТОРОВ, 2009
УДК [614.2:355].001.8

Опыт организации научно-методической работы в 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого

БЕЛЯКИН С.А., заслуженный врач РФ, доцент, полковник медицинской службы
ФОКИН Ю.Н., профессор, полковник медицинской службы
КОХАН Е.П., лауреат Государственной премии СССР, профессор, полковник медицинской службы в отставке
ФРОЛКИН М.Н., полковник медицинской службы запаса

3-й Центральный военный клинический госпиталь им. А.А.Вишневого, г. Красногорск, Московская область

Belyakin S.A., Fokin Yu.N., Kokhan E.P., Frolokin M.N. – Experience of organization of scientific-methods work in CMCH by Vishnevsky A.A. There was congested a wide experience of organization and management of scientific work in the 3rd CMCH by Vishnevsky A.A. for a term of more than 40 years. This experience is subjected to generalization, analyze for the purpose of determination of it's priority orientations of improvement. Scientific-methods work in hospital is rated as a complex of measures, organisationally-planned and coordinated by purpose and reinforcement of scientific schools of the 3rd CMCH by Vishnevsky A.A., as a basis of effective delivery of specialized medical aid. The vector of scientific researches is directed, generally, to solving questions of military and field medicine.

К е у в о р д s: 3rd CMCH by Vishnevsky A.A., scientific-methods work.

Научная работа – одна из важных составляющих в комплексе задач лечебно-профилактического учреждения

(ЛПУ). Основными руководящими документами, регламентирующими эту деятельность, являются:



– Федеральный закон «О науке и государственной научно-технической политике» от 23.08.1996 г. № 127;

– приказ МО РФ «О научной работе в Вооруженных Силах Российской Федерации» от 23.03.2000 г. № 140.

Более чем за 40-летний период развития в 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого накоплен большой опыт организации и управления *научной работой* (НР), который подлежит обобщению, анализу с целью определения приоритетных направлений ее совершенствования. Уже с первых дней функционирования госпиталя* командование, наряду с организацией лечебно-диагностического процесса, должное внимание уделяло развитию науки. Так, для координации научных исследований создали штатное научно-методическое бюро (секретарь – начальник отделения сосудистой хирургии майор медицинской службы Е.П.Кохан), а в штатном расписании госпиталя была предусмотрена экспериментальная лаборатория (с виварием).

В 70-е годы шло становление приоритетных научных направлений развития госпиталя. Большую методическую помощь оказали видные ученые – организаторы военного здравоохранения: начальник ЦВМУ МО СССР генерал-полковник медицинской службы Д.Д.Кувшинский, главный хирург МО СССР генерал-полковник медицинской службы А.А.Вишевский. Через два года после открытия госпиталя на его базе проводится первая *научно-практическая конференция* (НПК) по деонтологии. В 1971 г. Е.П.Кохан на госпитальном клиническом материале защищает кандидатскую диссертацию, а через 4 года – докторскую.

В 1982 г. начальник 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого генерал-майор медицинской службы Ю.Д.Глухов обосновывает предложение о введении в штатное расписание госпиталя научно-методического отдела и должности помощника начальника госпиталя по научно-методической работе – начальника научно-методического отдела. В разные годы эту должность занимали полковник медицинской служ-

бы Н.П.Боднар (1982–1987), кандидат медицинских наук полковник медицинской службы Ю.У.Маньков (1987–1990), кандидат медицинских наук подполковник медицинской службы А.А.Киликеев (1990–1991), полковник медицинской службы М.Н.Фролкин (1991–2002)**.

Комплекс организационно-плановых мероприятий позволил активизировать как лечебно-диагностическую, так и научную работу и поднять их на более высокий уровень. В госпитале стали регулярно проводить НПК, увеличилось число врачей, занимающихся научной работой, возросло количество научных публикаций, защит диссертаций. В 1981 г. 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого был определен в качестве одной из основных баз Военно-медицинского факультета при ЦИУВ (в настоящее время ГИУВ МО РФ).

За большой вклад в развитие медицинской науки, высокие научно-практические достижения и воспитание ученых главному хирургу госпиталя, профессору генерал-майору медицинской службы В.П.Петрову в 1999 г. присвоено почетное звание «Заслуженный деятель науки РФ», а начальнику госпиталя генерал-майору медицинской службы Ю.В.Немытину вручена грамота Межведомственного научного совета по хирургии.

Госпиталь к началу 90-х годов полностью подтвердил статус «клинический», свидетельством тому – успешное решение триединой задачи: лечение больных, проведение научно-методической работы, организация учебного процесса.

В настоящее время ФГУ «3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого Минобороны России» – один из ведущих не только лечебных, но и научно-методических центров медицинской службы ВС РФ, клиническая база ГИУВ МО РФ. Научно-методическая работа в госпитале рассматривается как комплекс скоординированных по цели организационно-плановых мероприятий, направленных на дальнейшее развитие приоритетных направлений лечебно-диагностической, научной и учебной работы и укрепле-

* 20 июня 1968 г. – день образования госпиталя.

** В настоящее время эту должность занимает профессор полковник медицинской службы Ю.Н.Фокин.



ние научных школ 3 ЦВКГ им. А.А.Вишне-вского — фундаментальной основы эффективного оказания специализированной медицинской помощи. Вектор научных исследований в госпитале в основном направлен на решение практических вопросов медицины.

Организация научно-методической работы в госпитале представлена на рисунке. На основании приказа МО РФ от 23.03.2000 г. № 140, п. 14 «О научной работе в Вооруженных Силах Российской Федерации» руководство научной работой, а также участие в ней являются обязанностью всех командующих (командиров) и начальников. Координирует научно-методическую работу в масштабах госпиталя помощник начальника госпиталя по научно-методической работе. Он же организует работу научно-методического отдела.

Основная задача научно-методического отдела — организационно-методическое и научное обеспечение инновационной политики командования госпиталя, направленной на улучшение качества лечебно-диагностического процесса и повышение эффективности работы всех его структурных подразделений.

Следует подчеркнуть, что в вузах специальной подготовки и курсов усовершенствования руководителей научно-методического отдела и врачей-методистов не имеется. Поэтому при назначении врачей на данные должности необходимо учитывать как опыт управленческой, клинической и научной работы (занятия в научных кружках, автор/соавтор научных статей, конкурсных работ, наличие ученой степени, педагогический стаж), так и характерологические особенности личности (организаторские способности, стремление к самообразованию, коммуникабельность, аналитический ум, научное мышление***).

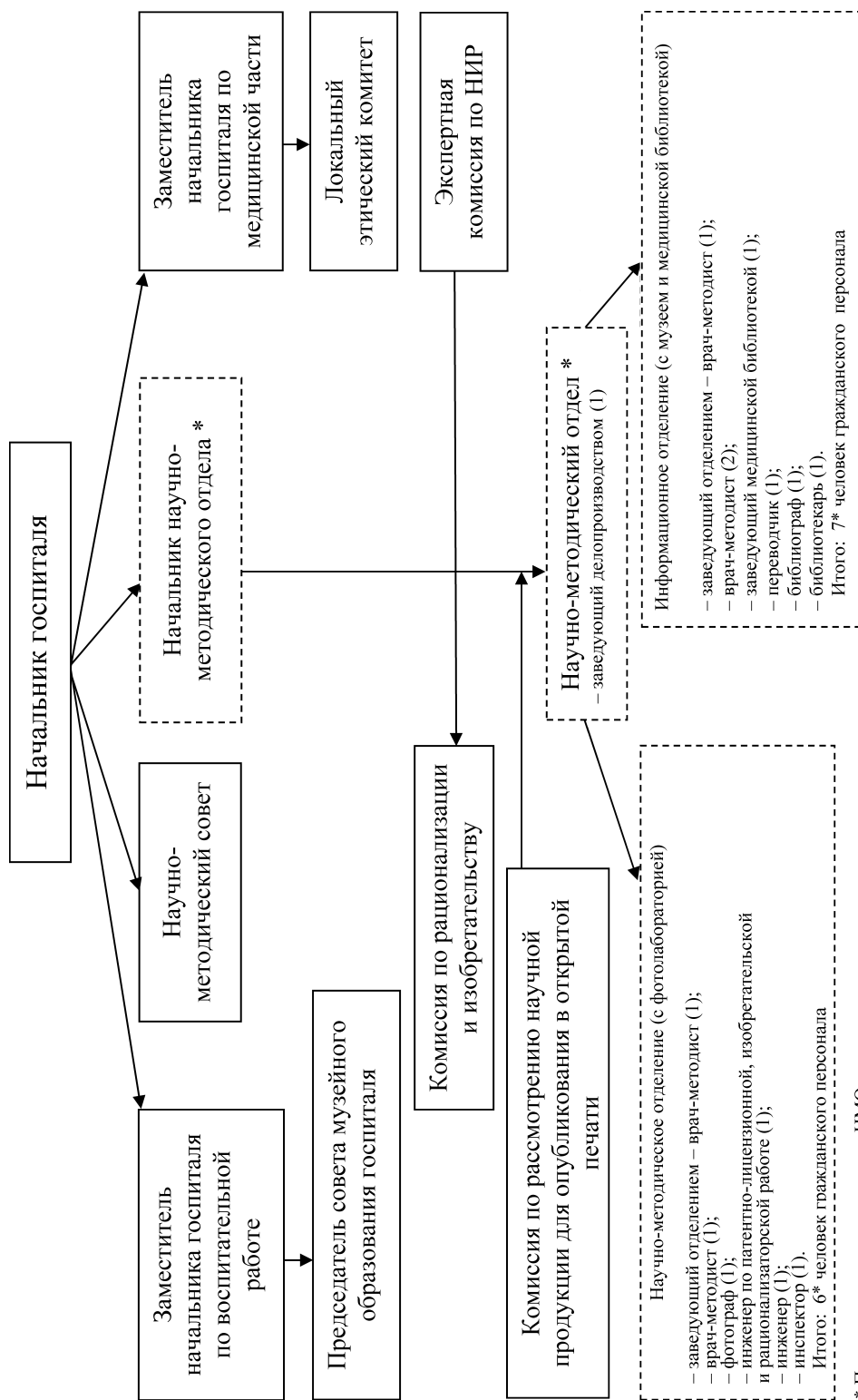
*** Научное мышление — образ мышления врача, базирующийся на теории и практике науки и медицины, в процессе которого выдвигается гипотеза, которая подлежит научному обоснованию (опровержению) с целью решения актуальной проблемы (вопроса) по соответствующей специальности с публикацией полученных результатов в периодических научных изданиях (Ю.Н.Фокин).

В 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого созданы необходимые условия для научной работы: современная диагностическая база, богатый клинический материал (в 2008 г. в госпиталь поступило на лечение 27 799 больных), высококвалифицированные специалисты (табл. 1, 2).

Основное предназначение госпиталя — лечебно-диагностическая работа. Вместе с тем весомым является и вклад ученых госпиталя в развитие отечественной медицинской науки. Врачебной обществу хорошо известны научные школы сотрудников госпиталя: профессора В.П.Петрова — по колопроктологии; лауреата Государственной премии СССР профессора Е.П.Кохана — по ангиохирургии; лауреата Государственной премии СССР профессора А.С.Балалыкина — по лапароскопической хирургии. В 1997 г. госпиталь был признан «Лучшим медицинским центром Москвы», в 2003 г. — удостоен благодарности Президента Российской Федерации, а в 2009 г. — благодарности Председателя Совета Федерации. Большая заслуга в этом принадлежит всем сотрудникам госпиталя, и в первую очередь его ученым.

Сформировавшиеся приоритетные научные направления госпиталя представлены в табл. 3. Врачи госпиталя также ведут ряд инициативных научно-исследовательских работ, имеющих высокую научно-практическую значимость: стандартизация и управление качеством медицинской помощи (руководитель — доктор медицинских наук Т.Н.Брескина); организация ОМС, платных медицинских услуг и ДМС в военных ЛПУ (руководитель — Л.А.Николайкова); автоматизация системы управления ЛПУ (руководитель — кандидат технических наук А.В.Михеев).

Приоритетная роль в совершенствовании НР в ЛПУ — грамотное управление, т. е. в деятельности, направленной на выполнение функций планирования, организации, координации, мотивации и контроля. Проект плана научной работы госпиталя обсуждается на научно-методическом совете и представляется в проблемные комиссии ВМедА им. С.М.Кирова, после чего направляется в Военно-научный комитет ГВМУ МО РФ.



* Предложение к новому штату НМО госпиталя.

Построение современной системы медицинского снабжения Вооруженных Сил



Таблица 1

**Научно-педагогический потенциал госпиталя по категориям
(на 01.01.2009 г.), абс. число**

Категория	Ученая степень		Ученое звание	
	доктор медицинских наук	кандидат медицинских наук	профессор	доцент
Военнослужащие	24	59	12	3
Гражданский персонал	11	49	6	2
В с е г о...	35	108 (в т. ч. 2 кандидата технических наук)	18	5

Таблица 2

**Научно-педагогический потенциал госпиталя по профилям
(на 01.01. 2009 г.), абс. число**

Профиль	Ученая степень		Ученое звание	
	доктор медицинских наук	кандидат медицинских наук	профессор	доцент
Командование	5	2	4	1
Хирургия	15	51	7	3
Терапия	5	21	2	1
Неврология	1	5	–	–
Диагностика	4	10	3	–
Реанимация и анестезиология	2	15	1	–
Поликлиника	–	1	–	–
Филиал	–	–	–	–
Другие подразделения (медицинская часть, ВЦ, НМО)	3	3 (2 кандидата технических наук)	1	–
В с е г о...	35	108 (в т. ч. 2 кандидата технических наук)	18	5

«Мозговой» центр науки в госпитале – научно-методический совет. Это выборный представительный орган, основные задачи которого определены в «Положении о научно-методическом совете 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневского». На заседаниях научно-методического совета (председатель совета – начальник госпиталя, ученый секретарь – помощник начальника госпиталя по научно-методической работе), которые проводятся в соответствии с планом, но не реже 1 раза в мес, решаются

не только научные, но и организационные вопросы. По необходимости проводятся «межкафедральные заседания» с приглашением сотрудников кафедры ГИУВ МО РФ или ученых других госпиталей, вузов, ЛПУ. Решаемые вопросы и итоги работы научно-методического совета госпиталя представлены в табл. 4. Протоколы заседания совета регистрируются в соответствующем журнале.

Для выполнения задач по предназначению в штате научно-методическо-



Научные направления госпиталя

Профиль	Руководители
Организация реабилитационных мероприятий в многопрофильном госпитале	Доцент, канд. мед. наук С.А.Белякин
Атеросклероз и метаболические нарушения	Профессор, д-р мед. наук О.Ш.Ойноткинова
Нарушение системы гемостаза и его коррекция	Профессор, д-р мед. наук В.В.Крашутский
Хронические гепатиты	Профессор, д-р мед. наук С.В.Плюснин
Ранения и заболевания магистральных сосудов	Профессор, д-р мед. наук Е.П.Кохан
Анестезиологическое обеспечение кардиохирургических оперативных вмешательств	Д-р мед. наук А.Н.Корниенко
Хирургия печени	Доцент, канд. мед. наук А.Г.Рожков
Травмы и заболевания органов зрения	Доцент, канд. мед. наук Н.П.Пурескин
Эндоскопическая хирургия	Профессор, д-р мед. наук А.С.Балалыкин
КТ-семиотика и диагностика	Профессор, д-р мед. наук А.А.Дмитращенко
Заболевания и травмы ЛОР-органов	Д-р мед. наук В.И.Егоров
Онкопатология толстой кишки	Профессор, д-р мед. наук С.Н.Переходов
Кардиохирургия	Профессор, д-р мед. наук А.Н.Лишук
Цереброваскулярная хирургия	Д-р мед. наук Г.И.Антонов
Малоинвазивная Rт-хирургия	Д-р мед. наук В.А.Иванов
Реконструктивная челюстно-лицевая хирургия	Профессор, д-р мед. наук В.Б.Хышов
Огнестрельные ранения	Профессор, д-р мед. наук Ю.Н.Фокин
Реконструктивная и пластическая хирургия	Профессор, д-р мед. наук А.Б.Столярж

го отдела предусмотрено научно-методическое отделение (с фотолабораторией) и информационное отделение (с музеем и медицинской библиотекой). В руководящих документах не конкретизируется в зависимости от уровня ЛПУ и решаемых задач штатная численность этих структурных подразделений и не приведены функциональные обязанности сотрудников. Нами разработано положение о научно-методическом отделении, где с учетом накопленного опыта работы эти «пробелы» устранены.

Научно-методическое отделение решает следующие основные задачи:

- организация и активное участие в проведении НПК;
- организация методической помощи при планировании НР в центрах (отделениях) госпиталя и проведение контроля за их выполнением;
- развитие интеграционных связей с аналогичными подразделениями госпиталей и ЛПУ с целью обмена информацией и координации деятельности;
- поддержание делового сотрудничества с фармацевтическими фирмами;



Таблица 4

**Итоги работы научно-методического
совета госпиталя**

Мероприятие	Год		
	2006	2007	2008
Проведено заседаний	10	10	13
Предзащита			
– канд. мед. наук	8	7	3
– д-р мед. наук	2	1	3
Утверждение тем			
– канд. мед. наук	7	6	1
– д-р мед. наук	3	4	1
Утверждение отзывов			
– канд. мед. наук	23	20	11
– д-р мед. наук	4	3	6
Организационные вопросы	10	10	6

– участие в организации рационализаторской, изобретательской и патентно-лицензионной работы в госпитале;

– оказание методической помощи сотрудникам госпиталя в подготовке к изданию научной продукции;

– учет врачей с ученой степенью и ученым званием;

– проведение клинических испытаний (апробаций) новых образцов медицинской техники и лекарственных средств.

День проведения НПК в 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого – праздник науки, на котором имеется уникальная возможность не только представить и обсудить результаты научно-практических исследований, но и определить актуальные научные вопросы на перспективу. За последние 3 года в госпитале проведены 12 НПК. С 2002 г. проводятся Актовые дни****, приуроченные ко дню образования госпиталя. На этих торжествах обязательно присутствуют представители династии Вишневских. Только за последние 3 года были проведены Актовые дни по следующим направлениям:

– «Итоги и перспективы развития реконструктивной и пластической хирургии в ЦВКГ им. А.А.Вишневого» (докладчик – начальник центра реконструктивной и пластической хирургии госпиталя, профессор полковник медицинской службы А.Б.Столярж, 2006);

– «Итоги и перспективы развития ангионейрохирургии в 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого» (докладчик – начальник отделения нейрососудистой хирургии госпиталя, доктор медицинских наук полковник медицинской службы Г.И.Антонов, 2007);

– «Острый коронарный синдром, современные подходы к диагностике и лечению, опыт работы 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого» (докладчик – главный терапевт госпиталя, заслуженный врач РФ, доктор медицинских наук полковник медицинской службы В.А.Игонин, 2008).

Организация и проведение научных форумов требуют выполнения большого объема подготовительных мероприятий: рассмотрение темы и плана НПК на научно-методическом совете; рассылка участникам предварительных приглашений; формирование научного сборника; составление программ НПК и рассылка адресатам; проведение НПК и подведение ее итогов;

Методическая работа имеет целью совершенствование методики, повышение эффективности и качества проведения всех видов научных мероприятий и занятий. Основные ее направления:

– оказание методической помощи врачам госпиталя при оформлении документации по научным, учебным и организационным вопросам;

– участие в разработке материалов для проведения учебно-методических занятий, сборов, совещаний, научно-методических конференций. Так, в 2006 г. под эгидой ГВМУ МО РФ в госпитале по вопросу организации высокотехнологичной медицинской помощи были проведены на высоком методическом уровне сборы с начальниками военных госпиталей.

Изобретательская и рационализаторская работа регламентирована «Инструкцией о рационализаторских предложениях в Вооруженных Силах Российской Федерации», утвержденной министром

**** Актовый день – торжественное собрание ученого общества или сословия, праздника какого-либо учреждения (В.Даль).



обороны РФ 24.11.2004 г. Председатель комиссии по рационализации и изобретательству в госпитале — помощник начальника госпиталя по научно-методической работе, секретарь — врач-методист. В течение года оформляются свыше 20 рационализаторских предложений, 2–3 изобретения. Комплексная комиссия из Управления интеллектуальной собственности МО РФ в 2008 г. положительно оценила организацию работы госпиталя по этому направлению.

Важный фактор увеличения числа инновационных решений — своевременная выплата вознаграждений врачам за рационализаторские предложения. С этой целью необходимо заранее подавать расчет — обоснование в финансовую часть госпиталя, а также в ГВМУ МО РФ для определения потребности в денежных средствах. На основании приказа Минфина РФ от 24.08.2007 г. № 74 «Н» «Об утверждении указаний о порядке применения бюджетной классификации» ассигнования на изобретательскую и рационализаторскую работу выделяются по следующим статьям: выплата авторских вознаграждений за рационализаторские предложения (187.0201.2017000.014.211); оплата расходов на изготовление плакатов (187.0201.2017000.014.340); оплата расходов на приобретение ценных подарков, вымпелов, кубков (187.0201.2017000.014.290); оплата расходов за типографскую продукцию (187.0201.2017000.014.226). В каждом ЛПУ должен быть обязательно стенд «Уголок изобретателя и рационализатора», на котором представляются образцы документов и фотографии лучших изобретателей и рационализаторов.

Основной руководящий документ, регламентирующий клинические испытания, — инструкция ГВМУ МО РФ «О порядке проведения клинических испытаний новых образцов медицинской техники и лекарственных средств» (№161/7/2/96 от 27.04.2001 г.). Для их проведения необходимы следующие условия:

— аккредитация госпиталя от Минздравсоцразвития РФ на проведение клинических испытаний; наличие в госпитале локального этического комитета (председатель — заместитель начальника госпиталя по медицинской части, сек-

ретарь — врач-методист); подготовленные врачи-исследователи.

Ежегодно в 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневского проводятся свыше 20 клинических испытаний, в т. ч. государственного заказа, новых образцов медицинской техники и лекарственных препаратов. По договорам госпиталю в 2008 г. за проведение клинических испытаний перечислено более 1 млн рублей. Решение вопроса об организации на базе ВМедА им. С.М.Кирова или ГИУВ МО РФ циклов усовершенствования врачей по проведению клинических испытаний позволит оптимизировать работу военных госпиталей по данному направлению.

Важная составляющая работы научно-методического отделения — развитие сотрудничества с представителями фармацевтических фирм. Нами разработана следующая последовательность действий: собеседование представителей фирм с заместителем начальника госпиталя по медицинской части или помощником начальника госпиталя по научно-методической работе; организация и проведение лекций, «круглых столов» по предлагаемой продукции; проведение клинической апробации (испытаний) новых образцов медицинской техники и лекарственных средств; представление обобщающих материалов с клинико-экономическим анализом начальнику госпиталя; принятие решения о целесообразности проведения тендера (закупки) препарата или его включения в фармакологический формуляр.

Основные задачи *информационного отделения* (ИО):

— анализ, обобщение, распределение входящего информационного материала и доведение его до сотрудников госпиталя;

— создание и пополнение справочно-информационного фонда в медицинской библиотеке;

— налаживание интеграционных связей с аналогичными подразделениями ЛПУ военного и гражданского здравоохранения с целью обмена носителями информации и координации деятельности;

— участие в подготовке и проведении НПК, совещаний, сборов;

— составление плана дополнительного профессионального образования вра-



Экспозиция музея в новом помещении

чебного состава и контроля за его выполнением;

– оказание методической помощи при подготовке врачами сопроводительных документов на усовершенствование (профессиональную переподготовку), аттестационных материалов для присвоения (или подтверждения) квалификационных категорий; их учет;

– содействие врачам, прибывшим в госпиталь из других ЛПУ в служебную командировку с целью освоения новых технологий, их учет;

– организация работы медицинской библиотеки и музея госпиталя.

Информационное обеспечение – это своевременное доведение до командования и сотрудников госпиталя входящей научной информации, а также представление в СМИ или периодические издания данных о мероприятиях, проведенных на его базе. В 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого принято ежеквартально организовывать «День информации», а после проведения научных мероприятий представлять обобщенные данные в редакцию «Военно-медицинского журнала», на сайт МО РФ в Интернете, в Военно-научный комитет ГВМУ МО РФ. Следует подчеркнуть, что вся исходящая инфор-

мация из госпиталя рассматривается на заседании соответствующей комиссии и заносится в журнал учета с выдачей экспертного заключения.

Важная задача ИО – организация на основе приказа МО РФ от 03.10.2002 г. № 358 «Об утверждении Положения о подготовке специалистов медицинской службы ВС РФ в системе послевузовского и дополнительного профессионального образования в Министерстве обороны РФ» профессиональной переподготовки и усовершенствования врачей. Это одна из составляющих лицензирования видов медицинской деятельности. Принцип здесь один – каждый врач обязан проходить обучение с периодичностью не менее 1 раза в 5 лет, и его специализация по занимаемой должности должна соответствовать требованиям приказа Минздрава РФ от 23.04.2009 г. № 210н. Ежегодно профессиональное усовершенствование (переподготовку) проходят свыше 100 врачей госпиталя.

Музей в 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого был открыт в 1988 г. В новом помещении он размещен 20 июня 2008 г. к 40-летию госпиталя. В настоящее время – это одно из важных структурных подразделений учреждения. Здесь проходят



встречи ветеранов, принятие присяги военнослужащими, проходящими военную службу по призыву, встреча делегаций. Его работа регламентирована документами: постановление Правительства Российской Федерации от 12.02.1998 г. № 179 «Об утверждении положений о музейном фонде Российской Федерации, о государственном каталоге музейного фонда Российской Федерации, о лицензировании деятельности музеев в Российской Федерации»; приказ МО РФ от 11.09.1997 г. № 343 «Об утверждении положения о музеях, образованиях музейного типа и комнатах воинской славы Вооруженных Сил Российской Федерации».

Важное направление совершенствования научно-методической работы в госпитале — соблюдение требований руководящих документов по предоставлению льгот сотрудникам, занимающимся НР. Для соискателей ученых степеней приказом МО РФ от 1999 г. № 310 «Положение о подготовке научно-педагогических и научных кадров в системе послевузовского профессионального образования в МО РФ» предусмотрено:

— предоставление права офицерам и лицам из числа гражданского персонала ВС РФ, имеющим высшее профессиональное образование, прикрепляться к высшим учебным заведениям или научно-исследовательским организациям, имеющим докторантуру или адъюнктуру (аспирантуру), для выполнения или завершения диссертационных исследований. Прикрепление соискателей для сдачи кандидатских экзаменов проводится на срок не более 2 лет, а для подготовки диссертации — не более 3 лет. Общий срок прикрепления соискателей не должен превышать 5 лет (п. 95);

— указанные лица освобождаются от занятий в системе командирской подготовки, за исключением занятий по общевоинским дисциплинам (п. 18);

— для завершения диссертаций офицерам и лицам гражданского персонала ВС РФ при условии успешного сочетания служебной деятельности с научной работой по рекомендациям ученых советов вузов (научно-исследовательских организаций) по месту прикрепления соискателей командирами воинских частей и начальниками (руководителями)

организаций ВС РФ, в штате которых они состоят, предоставляется творческий отпуск с сохранением денежного довольствия (средней заработной платы). Для завершения диссертации на соискание ученой степени доктора наук продолжительность творческого отпуска составляет 6 мес, кандидата наук — 3 мес. Творческий отпуск предоставляется 1 раз и, как правило, после прохождения предварительной экспертизы результатов диссертационных исследований (п. 29);

— приказами командиров воинских частей, начальников (руководителей) организаций ВС РФ соискателям предоставляется для выполнения индивидуального плана работы 1 свободный день в нед, кроме выходных и праздничных дней (п. 56);

— для прохождения ежегодных аттестаций и консультаций с научными консультантами (руководителями) иногородние соискатели ежегодно направляются в командировку в вузы (научно-исследовательские организации), к которым они прикреплены. Продолжительность командировки — 10 сут без учета времени на проезд к месту командировки и обратно. Оплата командировочных расходов иногородним соискателям осуществляется по установленным нормам за счет воинских частей и организаций ВС РФ, в штате которых они состоят (п. 58, 103).

В соответствии с директивой заместителя министра обороны РФ от 4 июля 2003 г. № 180/1/2/329 военнослужащим медицинских подразделений, воинских частей и учреждений выплачивается ежемесячная надбавка от должностного оклада: за ученую степень доктора наук — 25% и кандидата наук — 10%.

На основании «Положения об оплате труда гражданского персонала ФГУ «3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого Минобороны России», разработанного в соответствии с приказом МО РФ от 10.11.2008 г. № 555 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах РФ постановления Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583», гражданским врачам выплачивается ежемесячная надбавка от должностного оклада за ученую степень доктора наук — 15%, кандидата наук — 7%. Оплата за ученое звание в военных госпиталях действующим законодательством не предусмотрена.



Военнослужащие, имеющие ученые степени или ученые звания, в соответствии с Федеральным законом от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», кроме того, имеют право на дополнительную общую площадь жилого помещения размером не менее 15 м² и не более 25 м².

Следующая принципиальная позиция оптимизации НР в госпитале — личный пример высокой научно-методической активности руководящего состава госпиталя (начальников центров, отделений). Так, только среди командования 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого докторов медицинских наук — 5; профессоров — 4; кандидатов медицинских наук и доцентов — 3.

Важное направление работы научно-методического отдела госпиталя — регулярное подведение итогов научно-методической работы. Наиболее оптимальными ее оценочными показателями мы считаем критерии, предложенные А.В.Борисовским. Использовать административные или экономические формы воздействия с целью стимулирования научной работы врача или подразделения в целом считаем нецелесообразным.

Результаты научно-методической работы 3 ЦВКГ им. А.А.Вишневого за 2008 г.: проведено 13 заседаний научно-методического совета; 4 НПК; 4 сотрудника госпиталя защитили докторские диссертации, 6 — кандидатские, в т. ч. 1 — кандидат технических наук; изданы 5 монографий, 6 учебно-методических пособий, опубликованы 34 научные статьи и более 100 тезисов; внедрены 13 рационализаторских предложений, проведены 22 клинических испытания; создан видеofilm «3 ЦВКГ — 40 лет на страже здоровья»; изданы буклет о госпитале и сборник научных трудов «Организация высокотехнологичной медицинской помощи в многопрофильном стационаре»; разработаны геральдические знаки и логотип госпиталя; 117 врачей и провизоров прошли дополнительное профессиональное образование и тематическое усовершенствование.

Внедрение результатов научных разработок в практику — одна из главных составляющих улучшения эффективно-

сти и качества лечебно-диагностического процесса. Так, только применение в госпитале научно обоснованной методики закрытия обширных огнестрельных ран промежности и прямой кишки позволило возвратить в строй свыше 96% раненых, поступивших с этой тяжелой боевой травмой из района вооруженного конфликта на Северном Кавказе.

В госпитале стало традицией ко Дню российской науки (8 февраля) подводить итоги научно-методической работы. В приказе начальника госпиталя от 09.02.2009 г. № 22 «Об итогах научно-методической работы за 2008 год и основные задачи на 2009 год» констатировано: высоких показателей в научно-методической работе достигли стоматологическое отделение (начальник — профессор полковник медицинской службы В.Б.Хышов), центр рентгенохирургических методов диагностики и лечения (начальник — доктор медицинских наук полковник медицинской службы В.А.Иванов); 50-е отделение реанимации и интенсивной терапии (начальник — кандидат медицинских наук полковник медицинской службы В.Е.Тарасов). В приказной части объявлена благодарность и награждены ценными подарками 5 врачей, объявлена благодарность и награждены деньгами 18 военных врачей, объявлена благодарность и выплачена денежная премия 14 гражданским врачам.

Таким образом, научная работа, организованная на современных принципах управления, — одна из важных составляющих в общей системе улучшения качества оказания медицинской помощи, а также основа для формирования высокого рейтинга лечебно-профилактического учреждения на рынке медицинских услуг и соответствующего имиджа в научном мире. Назрела объективная необходимость разработки «Руководства по организации научно-методической работы в военных госпиталях». Одной из важных задач на этапе реформирования медицинской службы ВС РФ является сохранение научно-методических подразделений госпиталей и приведение их организационно-штатной структуры в соответствие с объемом решаемых задач и их уровнем.