

**Роль финансовых менеджеров в современных условиях**

к.э.н. доц. Терешкина О.С.

Университет машиностроения

8 (495) 683-99-55, [olyteresh@mail.ru](mailto:olyteresh@mail.ru)

*Аннотация.* От организации финансового менеджмента в значительной степени зависит благополучие компании и ее собственников, а также перспективы динамического развития экономики. В связи с этим роль финансового менеджера является одной из ключевых.

*Ключевые слова:* финансовый директор, финансовый менеджмент, инвестирование, управление активами.

Прежде всего, стоит отметить, что ключевая цель финансового менеджмента соответствует целевой функции хозяйствующего субъекта – максимизация рыночной стоимости предприятия в результате роста прибыли и ее реинвестирования в бизнес при допустимом уровне риска. Однако не стоит забывать, что наряду с главной существуют и другие цели финансового менеджмента, такие как максимизация прибыли компании, обеспечение устойчивого темпа роста развития предприятия, поддержка финансовой устойчивости и платежеспособности, повышение темпов роста предприятия, минимизация издержек и многие другие.

Реализация представленных целей возложена на одних из важнейших фигур компании – финансовых директоров, роль которых неуклонно растет.

В настоящее время в России повышается спрос на специалистов в области финансов – *финансовых директоров, финансовых менеджеров, финансовых управляющих*. Данные понятия в литературе часто употребляются как синонимы, что обусловлено тем, что на законодательном уровне пока не проведена регламентация трудовых функций специалистов в области финансов.

Роль финансовых специалистов не всегда была одинаковой. Первую половину 20 века финансовые руководители в основном занимались привлечением необходимых ресурсов для развития деятельности компании и организацией их эффективного использования. В 1950-е годы в финансовом анализе распространение концепции приведенной стоимости заставило финансовых руководителей расширить сферу своих обязанностей, и среди главных появилась такая функция как отбор инвестиционных проектов компании в долгосрочном периоде.

Работа финансовых директоров на любом предприятии в современных условиях направлена на разрешение финансовых проблем, которые могут возникнуть на разных стадиях функционирования предприятия.

Среди основных проблем можно выделить:

- во-первых, нехватку финансовых ресурсов, необходимых для развития;
- во-вторых, потерю платежеспособности и финансовой устойчивости предприятия в связи с тем, что происходит разрыв между временем получения средств и проведением необходимых платежей;
- в-третьих, недостаточную экономическую эффективность деятельности.

В связи с этим можно выделить основное предназначение финансового топ-менеджера – повышение экономической эффективности деятельности через принятие финансовых решений, которые связаны, главным образом, с инвестированием, финансированием и эффективным управлением активами.

В Классификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих представлен широкий круг должностных обязанностей финансовых директоров [1]. Среди них следует выделить работу данных специалистов, связанную с:

- определением финансовой политики организации;

- руководством работой по управлению финансами с учетом поставленных стратегических целей и перспектив развития организации;
- организацией привлечения как финансовых, так и реальных инвестиций и их оценка;
- определением основных источников финансирования деятельности с учетом меняющейся рыночной конъюнктуры;
- осуществлением анализа и оценки финансовых рисков;
- рациональным размещением временно свободных денежных средств с целью увеличения прибыли организации;
- руководством составления текущих и перспективных финансовых планов и различных бюджетов (продаж, затрат на производство и продажу продукции (работ, услуг), денежных средств);
- осуществлением постоянного контроля за состоянием, движением и целевым использованием финансовых средств, и многие другие.

В современных рыночных условиях для финансового директора важным и востребованным является также внедрение международных стандартов финансовой отчетности, а также умение привлекать заемные средства на выгодных для предприятия условиях, владеть различными финансовыми инструментами (овердрафт, производные ценные бумаги, такие как фьючерсы).

Следовательно, современный финансовый менеджер должен обладать обширными знаниями в области финансов, кредита и финансового менеджмента; оценки инвестиций как реальных, так и финансовых, бухгалтерского учета. Он обязан знать действующее законодательство РФ в области финансовой, кредитной, биржевой, валютной и инвестиционной деятельности, порядок совершения операций на финансовом рынке, основы экономики хозяйствующего субъекта, внешнеэкономической деятельности, налогообложения, а также методику и методологию экономического анализа.

Следует отметить тот факт, что крайняя изменчивость внешних условий хозяйствования предприятий, требует от финансового директора гибкости, своевременности принимаемых финансовых решений. Иначе предприятию трудно будет выжить в современных динамичных условиях.

При анализе места финансового директора в зарубежной и отечественной компаниях было замечено следующее. О четком распределении функций между финансовыми работниками можно говорить в отношении иностранных компаний или зарубежных представительств. Так, например, в иностранных компаниях принято, что руководство всей финансовой работой осуществляет вице-президент по финансам, в подчинении которого находятся руководитель финансового отдела и главный бухгалтер. Они в свою очередь осуществляют руководство финансовыми менеджерами, экономистами, аналитиками, бухгалтерами и другими специалистами в области финансов и бухгалтерского учета.

В большинстве зарубежных коммерческих и некоммерческих компаний организационная структура управления имеет вид [2], представленный на рисунке 1.

Как видно, самым высокопоставленным руководителем компании является совет директоров и его председатель.

Затем идет генеральный директор, но часто председатель совета директоров является одновременно и генеральным директором.

После генерального директора идет главный исполнительный директор, который часто исполняет также обязанности президента компании. Главный исполнительный директор управляет операциями компании, в том числе маркетингом, производством, продажами и т.д.

Нам интересно место *финансового директора*, который является здесь третьим по рангу сотрудником компании и отвечает за бухгалтерский учет, финансовую и кредитную политики, принятие решений, касающиеся приобретения активов, взаимоотношений с инвесторами, в том числе за общение с акционерами.



**Рисунок 1. Примерная организационная структура управления зарубежной компании**

На многих российских промышленных предприятиях четкого понимания структуры финансового менеджмента пока нет. Поэтому на небольшом предприятии работник, отвечающий за финансовую работу, произвольно (как правило, по решению директора предприятия) называется или финансовый директор, или финансовый менеджер.

Так, проведенный автором анализ предложенных в настоящее время вакансий финансовых специалистов в разных городах показал, что под финансовым менеджером понимают помощника финансового директора – лицо, ответственное за проведение мероприятий по контролю работы бухгалтерии и участвующее в подготовке финансовой отчетности (данные по г. Воронежу) [3]. В другой компании (г. Санкт-Петербург) требуется финансовый менеджер, обязанности которого сводятся к проведению финансового учета, работе с движением денежных средств, планированию финансовых документов и отчетов [4].

На примере ОАО «Калужский завод автомобильного электрооборудования» (ОАО «КЗАЭ»), работающего в области автомобильной промышленности и специализирующегося на разработке и производстве электрооборудования для автомобильной техники и тракторов, можно показать место финансового директора в их организационной структуре управления [5].

В подчинении у главного директора находятся технический директор, заместители директора по качеству, по производству, по снабжению и транспорту, по персоналу, по общим вопросам и, наконец, финансовый директор. Интересно, что в подчинение финансового директора находятся только три подразделения: главный бухгалтер, отдел технического задания и планово-экономический отдел. Соответственно, юридические вопросы решаются в рамках других подразделений; отдела по связи с акционерами и потенциальными инвесторами вообще нет.

Интересным фактом является наиболее популярный возраст финансовых директоров. По итогам международного исследования, проведенного рекрутинговой компанией Michael Page International, именно в России финансовые директора компаний моложе, чем в какой-либо другой стране: каждый десятый занял этот пост в возрасте до 30 лет.

Так, большинство американцев – участников исследования Michael Page «Глобальный барометр CFO 2012», достигают должности главного финансиста в компании лишь к 40 – 44 годам. А в среднем по миру этот показатель 30 – 39 лет (более 60% стали финансовыми директорами в таком возрасте, а каждый десятый был моложе 30).

Однако следует отметить, что все же именно с годами приходит опыт управления фи-

нансами, профессиональная зрелость и, что не менее важно, человеческая, и поэтому крупные преуспевающие, особенно международные, компании предпочитают финансовых директоров со стажем работы от 10 до 15 лет, что вполне объяснимо.

### Выводы

Финансовый директор является одним из высших представителей компании, ответственным за управление финансовыми потоками бизнеса, за финансовое планирование и отчётность и многое другое. Хотя формально статус финансового директора определен общероссийским квалификационным справочником, но фактически на каждом предприятии предъявляются свои конкретные требования к финансовому директору: в зависимости от размеров, структуры предприятия, отрасли его деятельности, стратегии и перспективах развития компании.

### Литература

1. Юджин Ф. Бригхэм, Майкл С. Эрхардт Финансовый менеджмент: [перевод с английского] – Санкт–Петербург: Лидер, 2013.
2. Классификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих. Финансовый директор. [http://www.aup.ru/docs/d2/1\\_1.htm](http://www.aup.ru/docs/d2/1_1.htm)
3. Вакансии. <http://vtn.rosrabota.ru/vac-branch-tag/53>. Финансовые менеджеры
4. Вакансии. <http://career.ru/vacancy/12091646>
5. Калужский завод автоэлектрооборудования. <http://www.kzae.ru/>
6. Почему в России самые молодые в мире финансовые директора. [http://www.vedomosti.ru/career/news/4346831/finansovaya\\_nezrelost#ixzz3I835xgGh](http://www.vedomosti.ru/career/news/4346831/finansovaya_nezrelost#ixzz3I835xgGh)

### **Генезис инновационных подходов к стратегическому развитию социально-экономических систем промышленного сектора**

д.э.н. доц. Дудин М.Н.

*Институт международных социально-гуманитарных связей*  
*dudinmn@mail.ru*

д.э.н. проф. Лясников Н.В.

*Московский государственный институт индустрии туризма имени Ю.А. Сенкевича*  
*acadra@yandex.ru*

д.э.н. проф. Секерин В.Д.

*Университет машиностроения*  
*8 (495) 683-99-30, bcintermarket@yandex.ru*

*Аннотация.* Прогнозирование и планирование инновационной трансформации социально-экономической системы представляют собой две взаимосвязанные и взаимозависимые процедуры. Планирование носит подчиненный характер относительно прогнозирования и должно быть нежестко детерминированным, но органичным и адаптивным к изменению средовых условий. При этом прогнозирование как процесс имеет целевое назначение – этот процесс должен обеспечивать устойчивость развития социально-экономической системы в условиях инновационной трансформации.

*Ключевые слова:* инновационная трансформация, социально-экономическая система, индикативное планирование, директивное планирование, прогнозирование, функционирование развития, устойчивость развития

Одной из наиболее важных научных функций является предсказательная функция, т.е. функция логического выведения следствий из текущих данных обследования какого-либо объекта или системы, эти следствия описывают те явления, процессы и факты, которые