

- осуществление финансовой разведки (по назначенным периодам и интервалам);
- контроль над выполнением хода работы сотрудников организаций.

Проблемы экономической безопасности государственных организаций Российской Федерации в сфере военно-технического сотрудничества являются проблемами государственного уровня. Ведь своевременное предупреждение тех или иных угроз со стороны недобросовестной конкуренции должно служить свидетельством для иностранных заказчиков, партнеров, конкурентов, что в Российской Федерации существует строгая государственная регламентация, которая выполняется в строгом соответствии с состоянием дел.

### Выводы

Угрозы экономической безопасности не решаются сами собой. Необходимо будет принять меры по улучшению работ в организации, так как пробелы, несерьезное отношение к возможным угрозам дают начало возникновения сбоев нормального функционирования экономики организаций, которые, в конечном счете, могут стать серьезными или даже губительными не только для отдельных организаций, но и для всего нашего государства.

### Литература

1. Конституция Российской Федерации. Официальное издание.- М.: Юрид. лит., 2011.
2. Закон РФ от 22 марта 1991г. № 948-1 «О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках».
3. Федеральный закон от 23 июня 1999 г. № 117-ФЗ «О защите конкуренции на рынке финансовых услуг» // Собрание законодательства Российской Федерации. - 28 июня 1999 г. - № 26. - Ст. 3174.
4. Богомолов В.А. Экономическая безопасность.-М.:ЮНИТИ-ДИАНА,2012.
5. Халевинская Е.Д., Вавилова Е.В. Всемирная торговая организация и российские интересы. -М.: Магистр, 2009.
6. Научно-практическая конференция ОАО «Рособоронэкспорт» «Актуальные вопросы предупреждения и пресечения недобросовестной конкуренции в области военно-технического сотрудничества РФ с иностранными государствами», г. Москва, 2005.

### **Проблема кадровой политики в РФ и её последствия**

д.э.н. проф. Чевычелов В.А., Нестерова К.И.  
*Университет машиностроения*

*Аннотация.* В статье рассматривается проблема нехватки квалифицированных кадров. Угрозы и возможные последствия, которые может нести нынешняя сложившаяся ситуация на заводах, предприятиях, крупных организациях и т.д. В кратком изложении рассматривается рынок в рамках ВТО как один из важнейших аспектов международного сотрудничества; проявление одной из возможных ситуаций, которая может повлиять на развитие экономики РФ.

*Ключевые слова:* подготовка квалифицированных кадров, Всемирная торговая организация, высококвалифицированные работники, заводы и предприятия.

В нынешнее время в городах России существует достаточно серьезная проблема нехватки высококвалифицированных кадров. Региональный рынок труда нуждается в новых ресурсах. Данная ситуация берёт своё начало из системы высшего профильного образования нашего государства. У студентов не существует основополагающей практики, где они должны получать основные знания и использовать их в работе. Сейчас, чтобы пройти профессиональную практику, многие вузы не направляют, а отпускают учеников в так называемое «лёгкое плавание», что в итоге приводит к тому, что кто-то проходит практику по знакомству или же вообще её не проходит и приносит мнимые документы об её прохождении. Возникает

вопрос, откуда в нашем государстве при такой сложившейся ситуации могут взяться квалифицированные специалисты. Ещё со времён Петра I с 80-х годов XVII века, вузы во время обучения своих учеников распределяли их на прохождение практики, соответствующей их профилю образованию [6]. Студенты учились и работали на заводах и предприятиях, заканчивая университеты, выходили высококвалифицированными работниками, готовыми приступить к профессиональным работам уже имея опыт в своей области. На данный момент система образования России сильно поменялась и отнюдь не в положительную сторону. Сейчас, заканчивая институт студент кропотливо ищет работу, чтобы получить должный опыт, хотя многие организации требуют выпускников вузов уже с должным послужным списком. Можно сделать соответствующий вывод, что образование нашего государства стало слабым местом и уже не считается самым качественным образованием среди европейских стран.

В нынешнее время принято выбирать те профессии, которые более благотворно сказываются на уровне жизни человека, имея возможность полностью восполнить потребности. При сложившейся ситуации произошло перенасыщение некоторых профессий, таких как юристы, экономисты, менеджеры, лингвисты. На счёт же таких немаловажных профессий, как электрики, сантехники, конструкторы, мастера всевозможных технических ремёсел сохраняется неутешительное положение. Создается фон не интереса в развитии данных немаловажных специальностей, в первую очередь со стороны государства. В результате получается неравновесность кадровой сферы, где-то перенасыщение одной из профессий и гораздо сложнее устроиться на данную работу, а где существует сложность найти работу по своей специальности, таким образом, начинает зарождаться безработица. К сожалению, почти не осталось заводов, где могли бы работать и обучаться профессионалы, что уж говорить о профессиональных училищах, их просто закрывают, одной из причин является незначительное количество учеников. Ядром этой проблемы является низкая заработная плата и неадекватность работников данных профессий, хотя в них наше государство очень нуждается.

Не однократно президент В.В. Путин и премьер министр Д.А. Медведев говорили о том, что нашему государству необходимо увеличить приток инвестиций. Немаловажной основой для этого являются квалифицированные кадры. Но вместо того чтобы зарубежные специалисты приезжали в РФ и делились своим опытом в различных технических, научных и других сферах, вместо этого российские единичные специалисты уезжают за рубеж. Наши «утекающие умы» создают новшества и увеличивают эффективность наших конкурентов, в то время как Россия только пытается догнать европейский прогресс в производстве и предоставлении услуг. Нашему государству нужны инновации и модернизация, но как достичь прогресса, если все наши умы работают не на российских предприятиях и заводах. Решение этой проблемы может казаться простым: необходимо создать условия, чтобы специалистов становилось больше, и чтобы у них было желание работать в своей стране. Необходимо вести чёткую и строгую политику: начиная от образования и заканчивая организационными вопросами в плане предприятий. Из части бюджета, выделяемой на образование, выбрать часть средств на качественное обучение специалистов, повысить заработную плату и создать имидж таким профессиям, как техник, конструктор и др. На первый взгляд звучит всё легко и просто, но сказать – одно, а сделать – совсем другое. Для этого понадобится много лет, чтобы всё привести к конечной структурируемой системе, и мало кто способен с самого начала и до конца изучить, разобрать и разрешить данную проблему с самых ее основ.

На международной экономической арене Россия соревнуется с США, Китаем, Японией, Германией, Францией и другими странами в производстве качественных товаров и услуг. Но какими бы сильными ни были старания нашего государства, РФ не способна превзойти уровень производительности наших конкурентов. Дело в том, что уже на протяжении многих лет российских учёных к себе привлекает Европа. И вместо того чтобы собственные знания применять на благо своего государства, они работают на наших конкурентов. По статистике

с 1992 по 2013 г., страну покинуло 3 млн российских ученых [7]. Данные достаточно печальные для нашего государства, учитывая то, что с каждым годом «умов» не прибавляется, никто не хочет приезжать в РФ. России необходима стратегия, посчитали надо построить отдельный городок для ученых, то есть инновационный центр Сколково. Нельзя сказать, что это была плохая идея, но, как обычно, нас в этом уже давно опередили США, построив свою Силиконовую долину (Кремниевую долину). В некотором роде инвестиции привлекли, наладили международное сотрудничество. Большинство зарубежных компаний планирует в скором времени разместить в Сколково свои центры. Но и здесь государство несет потери, в частности наблюдаются проблемы, связанные со значительной удаленностью от Москвы и высокой стоимостью земли, транспорта, инфраструктуры и др. [8, 9].

Об этом можно говорить бесконечно, но в итоге появляется большая проблема, которую достаточно сложно исправить. Оценивая изобретения и товары европейских государств, можно увидеть разнообразие, шик и неповторимость, а от наших инноваций пока можно только желать лучшего. Наши самолёты плохо летают, производство и безопасность автомобилей остановились в 90-х годах XX века, на международных выставках Россия не может похвастаться излишеством нововведений.

Незамедлительными мерами РФ должно стать выведение учёных из единой тарифной сетки и оплата их труда по западным стандартам. Сейчас зарплата учёного России отличается от зарплаты его коллеги за рубежом примерно в 50 раз [10]. Требуется именно не повышать зарплату и сравнивать её с заработной платой коммерческих фирм России, а взять за базу уровень оплаты учёных в государственных научных учреждениях за рубежом. Эта мера явится стимулом для работы отечественных учёных на территории России.

На территории Российской Федерации большое количество обрабатывающей промышленности: оборонно-промышленный комплекс, судостроительная, автомобильная, авиакосмическая, железнодорожная, пищевая и другая промышленность.

Но за последние 20 лет Россия не уделяла необходимого внимания промышленности, закупая дешёвую продукцию за рубежом. На российских заводах насчитывается среднее число рабочих, но ощущается дефицит определённых групп, которые действительно в полном масштабе знают и осознают свою работу. Основная проблема государственной обрабатывающей промышленности в том, что сама структура производств не соответствует реалиям современной рыночной экономики и существует нехватка конкретных специалистов промышленных отраслей.

На данный момент есть достаточно большое количество нормативно-правовых документов, регулирующих промышленную и кадровую политику в промышленности РФ [1, 2, 3, 4, 5]. Но любой потребитель, посетив тот или другой магазин техники или продуктов, может заметить, что на прилавках в основном иностранная продукция, товаров российского производства почти нет. Наше государство больше занимается импортом, чем экспортом. Создается ощущение, что Россия уже не в состоянии производить что-то новое и свое, ведь мировой и внутренний рынки заполнены европейскими инновациями отнюдь не плохого качества. Тогда возникают следующие вопросы: что Россия можем предложить другим странам и как наше государство может конкурировать с Европой.

Нашему государству нужно решить целый спектр проблем, начиная от подготовки квалифицированных кадров, заканчивая производством качественных товаров и услуг, чтобы поравняться с международными организациями. Сейчас, со вступлением России в ВТО, надо задуматься о проблеме подготовки квалифицированных кадров более серьёзно. Иначе наше государство и наш рынок поглотят другие страны, и Россия уже не будет в состоянии предлагать что-то своё и тем самым привлекать инвестиции. Россия будет работать тогда не на свое государство и народ, а на зарубежные страны.

### **Выводы**

Проблемы обеспечения высоких темпов социально-экономического развития России в ближайшем будущем, несомненно, сохранят свою актуальность. В связи с этим гармоничное и комплексное решение вопросов эффективного использования рабочей силы и её полноценного воспроизводства является неотъемлемой предпосылкой успешного развития государства в долгосрочной перспективе и залогом более полной реализации его богатого потенциала.

### **Литература**

1. Приказ Минпромторга РФ от 09.12.2010 № 1150 "Об утверждении Стратегии развития тяжелого машиностроения на период до 2020 года".
2. Приказ Минпромторга РФ от 15.02.2010 № 123 "Об утверждении Ведомственной целевой программы "Развитие малого и среднего предпринимательства в отраслях промышленности и в торговле".
3. Приказ Минпромторга РФ от 18.03.2009 № 150 "Об утверждении Стратегии развития металлургической промышленности России на период до 2020 года".
4. Приказ Минпромторга РФ от 23.04.2010 № 319 "Об утверждении Стратегии развития автомобильной промышленности Российской Федерации на период до 2020 года".
5. Постановление Правительства РФ от 07.04.2008 № 252 "О перечне специальностей среднего профессионального образования для подготовки специалистов в сферах обороны, оборонного производства, внутренних дел, безопасности, ядерной энергетики, транспорта и связи, наукоемкого производства в федеральных государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования" // "Собрание законодательства РФ", 14.04.2008, № 15, ст. 1559.
6. Аверичев Ю.П. Подготовка школьников к труду в 50-80 годы // Школа и производство. - 2005. - № 1, с. 3-10.
7. Литвинов А., Иваницкая Н., Таратута Ю. Как Кремниевая долина попала в Подмосковье // Русский Newsweek 22 марта 2010.
8. Владислав Трифонов. В «Сколково» выявили первую растрату // Коммерсантъ, № 25 (5056), 12 февраля 2013, с. 5.
9. Комаров В.А. Проблемы обновления и модернизации технологического образования// Взаимодействие личности, образования и общества в России в изменяющихся социокультурных условиях: Межвузовский сборник научных трудов: В двух частях. Часть 2. Под общей редакцией И.С. Урсу. - СПб.: ЛОИРО, 2007.
10. Жучков В.М. Технологическое образование - уроки истории, современное состояние, горизонты будущего // Модернизация общего образования на рубеже веков: сборник научных статей. / Научный редактор В.В. Лаптев. - СПб.: РГПУ им. А.И. Герцена, 2009, с. 151 – 161.

### **Состояние и направления активизации венчурного предпринимательства в России**

д.э.н. проф. Грибов В.Д., к.э.н. Лубенец Н.А.  
*Университет машиностроения,  
Национальный исследовательский ядерный университет МИФИ,  
Трехгорный технологический институт  
8 (499) 267-19-92, bcintermarket@yandex.ru*

*Аннотация.* В статье рассмотрено состояние российского венчурного предпринимательства. Выявлены преимущества венчурных компаний при коммерциализации инноваций, показано, что венчурное предпринимательство дает возмож-