логичной последовательности. Предложенный интерфейс позволяет легко подключать новые компьютерные лабораторные работы к уже существующим.

Разработанные компьютерные работы предполагается использовать в учебном процессе Университета машиностроения и Института информационных технологий, как при обычной дневной форме обучения, так и при дистанционной.

Литературы

- 1. Королёв Н.Н., Любин А.Н., Шехоткин Д.А. Образовательное электронное издание по теме «Пользовательские формы VISUAL BASIC FOR APPLICATION» // Информатизация образования-2011, материалы международной научно-практической конференции,- Елец-2011. Т.2. с. 394-397.
- 2. Зубков В.Г., Колтунов И.И., Нехороших С.А. Информационные и дистанционные технологии в образовании: учеб. пособие. Институт информационных технологий, 2007. 211 с.
- 3. Трэвис Дж., Кринг Дж., LabVIEW для всех. 2011. 903 с.

Анализ уровня адаптации студентов вновь формируемых специальностей к образовательной среде вуза

д.т.н. проф. Кошевой О.С., доц. Чиркина М.А., к.т.н. доц. Туманов А.А. $\Pi \Gamma V$, $\Pi \Gamma V A C$, V ниверситет машиностроения +7~(903)~22-781-22~rio.mami@gmail.com

Аннотация. В статье описываются теоретические аспекты и создание статистической методики, описывающее общее отношение студентов к различным областям жизнедеятельности университета.

<u>Ключевые слова:</u> высшее образование, контингент, мониторинг, социоло-гия, SPSS.

В условиях продолжающейся глубокой трансформации системы высшего образования происходит постепенное увеличение количества специальностей, являющихся новыми для данного образовательного учреждения. Так, например, наряду с традиционными специальностями менеджеров, экономистов, управленцев, юристов, вузы разворачивают обучение по таким специальностям, как таможенное дело, экономическая безопасность и т.п. При этом, как правило, набор студентов на эти вновь создаваемые специальности осуществляется на платной основе.

Если контингент обучаемых традиционных для данного вуза специальностей хорошо известен и изучен за многолетний период обучения, то студенты вновь формируемых специальностей представляют собой малоизученную образовательную среду. Формальные методы изучения этой среды, такие как личные дела, беседы при проведении кураторской работы, встречи с родителями не позволяют в достаточной мере уяснить те глубинные процессы, которые протекают в студенческих группах. А это обстоятельство не позволяет организовать направленное воздействие на совершенствование образовательной среды вновь формируемых специальностей с целью повышения ее эффективности.

Известным направлением решения проблемы является организация и проведение постоянного мониторинга образовательной среды вуза. Однако это направление связано с большими людскими, временными и материальными затратами. Кроме того, трудно построить методику мониторинга с учетом специфики значительного количества специальностей, имеющихся в вузе.

Нами предлагается достаточно простая методика, позволяющая оценить уровень адаптации студентов вновь формируемых специальностей к образовательной среде вуза. Сущность методики состоит в том, что студентам предлагается ответить на достаточно простую анкету, состоящую из пятнадцати вопросов, касающихся учебного, воспитательного и материального обеспечения студентов (таблица 1).

Паспортичка анкеты включает такие вопросы, как пол, курс, место проживания, количество детей в семье.

Таблица 1

Вопросы анкеты

 Удовлетворены ли Вы существующей системой оценки знаний? Удовлетворены ли вы тем, как раскрывает и реализует Ваши индивидуальные способности образовательный процесс? Удовлетворены ли вы тем, как раскрывает и реализует Ваши индивидуальные способности образовательный процесс? Удовлетворены ли вы объемом и качеством получаемых знаний? Удовлетворены ли вы объемом и качеством получаемых знаний? Удовлетворены ли вы содержанием образовательной программы, по которой Вы обучаетссь (пабор предметов, количество часов, соотпошение теорстических и практических занятий? Удовлетворены ли вы методами обучения(словесные, наглядные, практические)? Удовлетворены ли вы методами обучения(словесные, наглядные, практические)? Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? Удовлетворены ли вы обслуживанием в столовой? Удовлетворены ли вы работой медицинского кабинета? Удовлетворены ли вы отношением в студенческом коллективе? Удовлетворены ли вы отношением с стороны преподавательной удовлетворен(а) в 10 скоре у		_	
 Удовлетворены ли вы объемом и качеством получаемых знаний? Удовлетворены ли вы объемом и качеством получаемых знаний? Удовлетворены ли вы объемом и качеством получаемых знаний? Удовлетворены ли вы содержанием образовательной протраммы, по которой Вы обучаетесь(набор предметов, количество часов, соотношение теоретических и практических занятий? Удовлетворены ли вы методами обучения(словесные, паглядные, практические)? Удовлетворены ли вы методами обучения(словесные, паглядные, практические)? Удовлетворены ли вы организацией учебного процесса (расписание занятий, Расстановка педагогических кадров и др.)? Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? Удовлетворены ли вы отношением в столовой? Удовлетворены ли Вы стоимостью и качеством продукции, продаваемой в столовой? Удовлетворены ли Вы отношением в студенческом коллективе? Удовлетворены ли Вы отношением со стороны преподавательной распетьорен(а) в ресе не удовлетворен(а) госкоре и кудовлетворен(а) госкоре с подовлетворен(а) госкоре подовлетворен(а) госкор	1.	1 ,	В) Не очень удовлетворён(а) Г) Скорее не удовлетворен(а)
 Удовлетворены ли вы объемом и качеством получаемых знаний? Удовлетворены ли вы содержанием образовательной программы, по которой Вы обучаетесь(набор предметов, количество часов, соотношение теоретических и практических занятий? Удовлетворены ли вы методами обучения(словесные, наглядные, практические)? Удовлетворены ли вы методами обучения(словесные, наглядные, практические)? Удовлетворены ли вы организацией учебного процесса (расписание занятий, Расстановка педагогических кадров и др.)? Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? Удовлетворены ли вы стоимостью и качеством продукции, продаваемой в столовой? Удовлетворены ли Вы стоимостью и качеством продукции, продаваемой в столовой? Удовлетворены ли Вы работой медицинского кабинета? Удовлетворены ли Вы отношением в студенческом коллективе? Удовлетворены ли Вы отношением в студенческом коллективе? Удовлетворены ли Вы отношением со стороны преподавателье и колектворен(а) В) Не очень удовлетворен(а) В) Скорее удовлетворен(а) В) Не очень удовлетворен(а) В) Скорее удовлетво	2.		Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а) Г) Скорее не удовлетворен(а)
граммы, по которой Вы обучаетесь(набор предметов, количество часов, соотношение теоретических и практических за- нятий? 5. Удовлетворены ли вы методами обучения(словесные, наглядные, практические)? 6. Удовлетворены ли Вы организацией учебного процесса (рас- писание занятий, Расстановка педагогических кадров и др.)? 7. Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? 8. Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? 8. Удовлетворены ли вы обслуживанием в столовой? 9. Удовлетворены ли Вы стоимостью и качеством продукции, продаваемой в столовой? 10. Удовлетворены ли Вы работой медицинского кабинета? 11. Удовлетворены ли Вы отношением в студенческом коллективе? 12. Удовлетворены ли Вы отношением в студенческом коллективе? 13. Удовлетворены ли Вы стоимостью обучения? 14. Часто ли вы испытываете стресс во время обучения? 15. Поставляют ди Вам удовлетворен(а) В) Не очень удовлетворен(а) В) Скорее удовлетворен(а) В) Не очень удовлетворен(а) В) Скорее удовлетворен(а) В) Не очень удовлетворен(а) В) Скорее удовлетворен(а) В) Не очень удовлетворен(а) В) Скорее удовлетворен(а) В) Скорее удовлетворен(а) В) Не очень удовлетворен(а) В) Скорее удовлетворен(а) В) Не очень удовлетворен(а) В) Не	3.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а)
 5. Удовлетворены ли вы методами обучения(словесные, наглядные, практические)? 6. Удовлетворены ли Вы организацией учебного процесса (расписание занятий, Расстановка педагогических кадров и др.)? 7. Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? 8. Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? 8. Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? 8. Удовлетворены ли вы обслуживанием в столовой? 9. Удовлетворены ли Вы стоимостью и качеством продукции, продаваемой в столовой? 10. Удовлетворены ли Вы работой медицинского кабинета? 11. Удовлетворены ли Вы отношением в студенческом коллективе? 12. Удовлетворены ли Вы отношением со стороны преподавательей удовлетворен(а) Б. (скорее и удовлетвор	4.	граммы, по которой Вы обучаетесь(набор предметов, количество часов, соотношение теоретических и практических за-	Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а) Г) Скорее не удовлетворен(а)
 б. Удовлетворены ли Вы организацией учебного процесса (расписание занятий, Расстановка педагогических кадров и др.)? 7. Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? 8. Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? 8. Удовлетворены ли вы обслуживанием в столовой? 9. Удовлетворены ли Вы стоимостью и качеством продукции, продаваемой в столовой? 10. Удовлетворены ли Вы работой медицинского кабинета? 11. Удовлетворены ли Вы отношением в студенческом коллективе? 12. Удовлетворены ли Вы отношением со стороны преподавателей и сотрудников? 12. Удовлетворены ли Вы отношением со стороны преподавателей и сотрудников? 13. Удовлетворены ли Вы стоимостью обучения? 14. Часто ли вы испытываете стресс во время обучения? 15. Оскрее удовлетворен(а) (1) Скорее не удовлетворен(а) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2	5.	1	Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а) Г) Скорее не удовлетворен(а)
 7. Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием? 8. Удовлетворены ли вы обслуживанием в столовой? 8. Удовлетворены ли вы обслуживанием в столовой? 9. Удовлетворены ли вы стоимостью и качеством продукции, продаваемой в столовой? 10. Удовлетворены ли Вы стоимостью и качеством продукции, продаваемой в столовой? 10. Удовлетворены ли Вы работой медицинского кабинета? 11. Удовлетворены ли Вы отношением в студенческом коллективе? 12. Удовлетворены ли Вы отношением в студенческом коллективе? 13. Удовлетворены ли Вы отношением со стороны преподавателей и сотрудников? 14. Часто ли вы испытываете стресс во время обучения? 15. Скорее не удовлетворен(а) В) скорее удовлетворен(а) В) не очень удовлетворен(а) В) не очень удовлетворен(а) В) не очень удовлетворен(а) В) не очень удовлетворен(а) В) скорее удовлетворен(а) В) не очень удовлетворен(а) В) не очень удовлетворен(а) В) не очень удовлетворен(а) В) не очень удовлетворен(а) В) скорее удовлетворен(а) В) не очень удовлетворен(а) В) скорее удовлетворен(а) В) не очень удовлетворен(а) В) скорее удовлетворен(а) В) не очень удов	6.	1 1 1	Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а) Г) Скорее не удовлетворен(а)
8. Удовлетворены ли вы обслуживанием в столовой? Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворен(а) Г) Скорее не удовлетворен(а) Г) Скорее не удовлетворен(а) Б) Скорее удовлетворен(а) В) Не очень удовлетворен(а) Б) Скорее не удовлетворен(а) Б) Скорее удов	7.	Удовлетворены ли вы библиотечным обслуживанием?	Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а) Г) Скорее не удовлетворен(а)
9. Удовлетворены ли Вы стоимостью и качеством продукции, продаваемой в столовой? 10. Удовлетворены ли Вы работой медицинского кабинета? 11. Удовлетворены ли Вы отношением в студенческом коллективе? 12. Удовлетворены ли Вы отношением со стороны преподавателей и сотрудников? 13. Удовлетворены ли Вы стоимостью обучения? 14. Часто ли вы испытываете стресс во время обучения? 15. Лостарияет ди Вам удороди стрие образователи или процесс? 16. Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а) В) Скорее удовлетворён(а) В) Скорее удовлетворен(а) В) Скорее удовлетворен(а) В) Не очень удовлетворен(а) В) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а) В) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а) В) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворен(а) В) Не очень удов	8.	Удовлетворены ли вы обслуживанием в столовой?	Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а) Г) Скорее не удовлетворен(а)
10. Удовлетворены ли Вы работой медицинского кабинета? 11. Удовлетворены ли Вы отношением в студенческом коллективе? 12. Удовлетворены ли Вы отношением со стороны преподавателей и сотрудников? 13. Удовлетворены ли Вы стоимостью обучения? 14. Часто ли вы испытываете стресс во время обучения? 15. Поставияет ли Вам удоводи ствие образователь ний процесс? 16. Скорее удовлетворён(а) В) Скорее удовлетворен(а) В) Скорее удовлетворён(а) В) Скорее удовлетворен(а) В) В В В В В В В В В В В В В В В В В В	9.		Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а)
11. Удовлетворены ли Вы отношением в студенческом коллективе? 12. Удовлетворены ли Вы отношением со стороны преподавателей и сотрудников? 13. Удовлетворены ли Вы стоимостью обучения? 14. Часто ли вы испытываете стресс во время обучения? 15. Поставияет ни Вам уновори стрие образовательный процесс? 16. Скорее удовлетворён(а) 17. Скорее не удовлетворён(а) 18. Не очень удовлетворён(а) 19. Скорее не удовлетворён(а) 10. Скорее не удовлетворён(а) 11. Скорее не удовлетворён(а) 12. Удовлетворены ли Вы стоимостью обучения? 13. Удовлетворены ли Вы стоимостью обучения? 14. Часто ли вы испытываете стресс во время обучения? 15. Поставияет ни Вам уновори стрие образовательный процесс? 16. Скорее удовлетворён(а) 17. Скорее не удовлетворён(а) 18. Не очень удовлетворён(а) 19. Скорее не удовлетворён(а) 10. Скорее не удовлетворён(а) 11. Оставияет ни Вам уновори стрие образовательный процесс? 20. А) Да 21. На сторительный процесс? 21. А) Да 22. А) Да 23. На сторительный процесс? 24. А) Да 25. Неставияет на Вам уновори стрие образовательный процесс? 25. А) Да	10.	Удовлетворены ли Вы работой медицинского кабинета?	Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а)
12. Удовлетворены ли Вы отношением со стороны преподавате- лей и сотрудников? 13. Удовлетворены ли Вы стоимостью обучения? 14. Часто ли вы испытываете стресс во время обучения? 15. Поставияет ни Вам удовон стрие образовательный процесс? 16. Скорее удовлетворён(а) 17. Скорее не удовлетворён(а) 18. На очень удовлетворён(а) 19. Скорее не удовлетворён(а) 10. Скорее не удовлетворен(а) 11. Часто ли вы испытываете стресс во время обучения? 12. Поставияет ни Вам удовон стрие образовательный процесс? 13. Удовлетворены ли Вы испытываете стресс во время обучения? 14. Часто ли вы испытываете стресс во время обучения? 15. Поставияет на Вам удовон стрие образовательный процесс? 16. Скорее удовлетворён(а) 17. Скорее не удовлетворён(а) 18. На очень удовлетворён(а) 19. Скорее не удовлетворён(а) 19. Скорее не удовлетворён(а) 10. Скорее не удовлетворён(а) 10. Скорее не удовлетворён(а) 11. Окторее не удовлетворён(а) 12. Поставияет на Вам удовлетной процесс? 13. Окторее не удовлетворен на на очень удовлетворен на удовлетворен на очень удовлетворен на	11.	* · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а)
13. Удовлетворены ли Вы стоимостью обучения? Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а) Г) Скорее не удовлетворен(а) 14. Часто ли вы испытываете стресс во время обучения? А) Да Б) Нет 15. Поставляет ни Вам удоводи стрие образовательный процесс? А) Да	12.		Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а) Г) Скорее не удовлетворен(а)
14. Часто ли вы испытываете стресс во время обучения? Б) Нет То поставляет на Вам уповоди стрие образователи на й процесс? А) Да	13.	Удовлетворены ли Вы стоимостью обучения?	Б) Скорее удовлетворён(а) В) Не очень удовлетворён(а) Г) Скорее не удовлетворен(а)
	14.	Часто ли вы испытываете стресс во время обучения?	А) Да
	15.	Доставляет ли Вам удовольствие образовательный процесс?	

Учитывая, что результатом традиционного опроса является построение частот распределения ответов и формирование субъективных выводов по этим распределениям, нами предлагается подход, основанный на статистической оценке значимости различий, содержащихся в ответах студентов с использованием непараметрических методов оценки значимости. Кроме того, использование в ответах ранговых шкал позволяет значительно расширить возможности обработки с выходом на оценку корреляционных связей.

И далее нами выдвигается гипотеза о том, что в случае отсутствия значительного количества статистически значимых различий в пределах изучаемой специальности образовательная среда является достаточно однородной и сточки зрения системного анализа достаточно эффективной. В случае, если в образовательной среде изучаемой специальности наблюдается значительное количество статистически значимых различий, то требуется опе-

ративное вмешательство и корректировка образовательного процесса.

В качестве инструментального средства для проведения исследований нами рекомендуется компьютерная среда SPSS и ее настройки «Таблицы сопряженности» и «Непараметрические тесты» [1, 2].

Тестирование предлагаемой методики производилась на базе специальностей «Экономическая безопасность» и «Таможенное дело» первых и вторых курсов. В результате проведенных исследований установлено следующее:

- по вопросам объема и качества знаний, содержания образовательной программы, библиотечному обслуживанию, работе медицинского кабинета статистических различий по двум специальностям не обнаружено;
- в разрезе гендерного признака установлено статистически значимое различие как для специальности экономическая безопасность, так и таможенное дело по показателю удовлетворенности обслуживанием в столовой. Более негативно оценивают этот показатель девушки.
- в разрезе курса обучения установлено статистически значимое различие как для специальности экономическая безопасность, так и таможенное дело по показателю удовлетворенности методами обучения. В данном случае студенты второго курса обеих специальностей более критично оценивают методы обучения;
- - в разрезе количества детей в семье статистически значимое различие как для специальности экономическая безопасность, так и таможенное дело по показателю удовлетворенности стоимостью обучения. С увеличением количества детей в семье растет недовольство стоимостью обучения.

Далее установлены значимые статистические различия по исследуемым показателям. Так в частности для специальности таможенное дело установлены следующие различия.

- А) В разрезе гендерного признака установлено:
- девушки более критично относятся к стоимости и качеству продукции, продаваемой в столовой;
- девушки более критично относятся к сложившимся отношениям в студенческом коллективе:
- девушки в меньшей мере, чем юноши удовлетворены отношением со стороны преподавателей и сотрудников;
 - Б) В разрезе курса обучения установлено:
- студенты второго курса более критично относятся к существующей системе оценки знаний;
- студенты второго курса обучения в меньшей мере, чем студенты первого курса удовлетворены тем, как раскрывает и реализует индивидуальные способности студента образовательный процесс;
- студенты второго курса в меньшей мере, чем первого курса удовлетворены отношением со стороны преподавателей и сотрудников;
 - В) В разрезе места проживания установлено:
- городские жители более критично оценивают молодых преподавателей с точки зрения качества проведения занятий;
- сельские жители более критично, чем городские относятся к существующей системе оценки знаний;
- городские жители в большей мере, чем сельские подвержены стрессу во время обучения. Г) В разрезе количества детей в семье установлено:
- чем больше детей в семье, тем более критично студенты относятся к стоимости и качеству продукции, продаваемой в столовой;
- чем меньше детей в семье, тем меньше студенты удовлетворены отношением со стороны преподавателей и сотрудников.

Для специальности экономическая безопасность установлены следующие различия.

- А) В разрезе гендерного признака установлено:
- девушки более подвержены стрессу во время обучения.
 - Б) В разрезе курса обучения установлено:
- студенты второго курса более критично, чем студенты первого курса оценивают стоимость обучения в вузе
 - В) В разрезе места проживания установлено:
- сельские жители более критично, чем городские относятся к методам обучения;
- городские жители более критично относятся к сложившимся отношениям в студенческом коллективе;
- сельские жители более критично, чем городские относятся к оплате за обучение в вузе.
 - Г) В разрезе количества детей в семье установлено:
- чем больше детей в семье, тем более критично относятся студены к методам обучения;
- чем больше детей в семье, тем более критично относятся студены к отношениям в студенческом коллективе.

Предварительный анализ результатов выполненных исследований показывает, что образовательная среда специальности «Экономическая безопасность» более однородна по своей структуре, чем образовательная среда специальности «Таможенное дело», что позволяет сделать вывод о более эффективной организации учебного процесса по специальности «Экономическая безопасность». При этом данный вывод основывается на использовании достаточно строгих и объективных предпосылках статистического анализа.

Литература

- 1. Крыштановский. А.О. Анализ социологических данных с помощью пакета SPSS. Издательский дом ГУ ВШЭ, М.: 2006.
- 2. Бююль А., Цефель П. SPSS: искусство обработки информации. Анализ статистических данных и восстановление скрытых закономерностей: Пер. с нем. СПб ООО «Диа-СофтЮП», 2005