

DOI: 10.33693/2223-0092-2023-13-3-76-80

УДК: 316

ГРНТИ: 04.81

EDN: ERUXMG



## Сравнительный анализ политики в области гендерного равенства на рынке труда в КНР и РФ

**Ван Цзяньган**

Институт демографических исследований  
Федерального научно-исследовательского социологического центра  
Российской академии наук,  
г. Москва, Российская Федерация

E-mail: w.j.gang2005@gmail.com

**Аннотация.** Тема гендерного неравенства характера для многих стран мира. Особенно остро стоит вопрос неравенства на рынке труда в странах, имеющих проблему низкого уровня естественного воспроизводства населения. Одной из стран с данной демографической проблемой является Россия. Целью данной работы является выявление наиболее релевантных мер по борьбе с гендерным неравенством на рынке труда РФ. Автором были проанализированы работы по данной теме отечественных авторов, например, Н.В. Зубаревич, А.С. Будяковой. Кроме того, в ретроспективе были рассмотрены меры, которые принимались правительством КНР для борьбы с неравенством на рынке труда. Изучение опыта Китая в области борьбы с неравенством на рынке труда может быть полезным для России и других стран, так как Китай является одной из крупнейших экономик мира и уже добился значительного прогресса в этой области. Проведенный теоретический анализ позволил выявить ряд мер, которые могут быть переняты у КНР, например, популяризация предпринимательской деятельности среди женщин. Автором также были предложены некоторые меры, выведенные на основе работ отечественных исследователей.

**Ключевые слова:** гендерное неравенство, рынок труда, дискриминация, опыт КНР, экономический рост

ДЛЯ ЦИТИРОВАНИЯ: Ван Цзяньган. Сравнительный анализ политики в области гендерного равенства на рынке труда в КНР и РФ // Социально-политические науки. 2023. Т. 13. № 3. С. 76–80. DOI: 10.33693/2223-0092-2023-13-3-76-80. EDN: ERUXMG

# Comparative Analysis of Gender Equality Policy on the Labor Market in China and Russia

Wang Jianguang

Institute of Demographic Research of the Federal Research Sociological Center of the Russian Academy of Sciences, Moscow, Russian Federation

E-mail: w.j.gang2005@gmail.com

**Abstract.** The theme of gender inequality of character for many countries of the world. Particularly acute is the issue of inequality in the labor market in countries with a problem of low levels of natural reproduction of the population. One of the countries with this demographic problem is Russia. The purpose of this work is to identify the most relevant measures to combat gender inequality in the labor market of the Russian Federation. The author analyzed the works on this topic by domestic authors, for example, N.V. Zubarevich, A.S. Budyakova. In addition, in retrospect, the measures taken by the PRC government to combat inequality in the labor market were considered. Learning from China's experience in fighting inequality in the labor market can be useful for Russia and other countries, as China is one of the largest economies in the world and has already made significant progress in this area. The theoretical analysis carried out made it possible to identify a number of measures that can be adopted from the PRC, for example, the promotion of entrepreneurial activity among women. The author also proposed some measures derived from the work of domestic researchers.

**Key words:** gender inequality, labor market, discrimination, China's experience, economic growth

FOR CITATION: Wang Jianguang. Comparative Analysis of Gender Equality Policy on the Labor Market in China and Russia. *Sociopolitical Sciences*. 2023. Vol. 13. No. 3. Pp. 76–80. (In Rus.) DOI: 10.33693/2223-0092-2023-13-3-76-80. EDN: ERUXMG

## ВВЕДЕНИЕ

Проблема положения женщин на рынке труда, к которой автор обращается в данной работе, является широко обсуждаемой в современном мире. Ученые из разных областей науки исследуют специфику рынка труда, положение различных социальных групп в данной сфере. Однако, несмотря на интерес научного сообщества, особенности и проблемы положения женщин на рынке труда в полной мере не изучены, что во многом связано с обширностью темы, различными факторами, которые влияют на данный феномен.

С особенностями положения женщин на рынке труда связаны многие проблемы, которые широко обсуждаются в обществе: неравенство в оплате труда<sup>1</sup>, ограничение в выборе профессий<sup>2</sup>, затрудненный доступ к руководящим должностям<sup>3</sup> и др. Повышенный интерес к данным проблемам в СМИ подтверждает актуальность выбранной темы.

На взгляд автора, данная тема является крайне важной для изучения по ряду причин. Во-первых, понимание положения женщин на рынке труда имеет большое значение для продвижения гендерного равенства.

<sup>1</sup> Ущемление или манипуляция: женщины о гендерном неравенстве в карьере. URL: <https://spb.plus.rbc.ru/news/642ac9937a8aa9d2fc8450f9> (дата обращения: 04.04.2023).

<sup>2</sup> Отношение к женщинам в бизнесе и на руководящих должностях. URL: <https://kuban.rbc.ru/krasnodar/freenews/63efb9ac9a79470e595c45f3> (дата обращения: 04.04.2023).

<sup>3</sup> Гендерное равенство в карьере: почему бизнесу это выгодно. URL: <https://trends.rbc.ru/trends/social/633698e29a7947cbe07f9515> (дата обращения: 04.04.2023).

Во-вторых, активное участие женщин на рынке труда необходимо для экономического роста. В-третьих, занятость женщин связана с более высокими результатами социального обеспечения, такими как улучшение уровня жизни.

В связи со сложной демографической ситуацией и другими проблемами, являющимися особенно актуальными для РФ, разработка мер по упразднению гендерного неравенства необходима. В данной статье будут проанализированы особенности политики, проводимой в этой области в РФ и КНР. Проведенный анализ позволит предложить дополнительные меры для решения проблемы гендерного неравенства на рынке труда РФ.

## МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Для изучения проблемы гендерного неравенства на рынке труда автор будет использовать не только общенаучные методы (абстрагирование, синтез, обобщение), но и проведет анализ статистических данных. Кроме того, в статье будут проанализированы научные исследования по темам, касающихся изучаемой проблематики.

## ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА

Россия является самой большой страной по площади в мире, при этом, большинство ее населения сосредоточено в европейской части страны. Данный факт заметно сказывается на рынке труда: человеческий капитал распределен крайне неравномерно,

что вызывает социально-экономические проблемы. Исследованием связи географического положения с социально-экономическими особенностями в РФ занималась Н.В. Зубаревич. Исследователь указывает на то, что часть проблем российского рынка труда связана со сложной демографической ситуацией. Так, население РФ быстро стареет, что приводит к дефициту замены для работников, которые уходят на пенсию. Зубаревич также связывает это с низким уровнем рождаемости, меры по поднятию которой она считает не в полной мере эффективными [7].

Зубаревич также обращала внимание на проблему дискриминации на российском рынке труда. Так, согласно исследованиям профессора, мужчины имеют заметное преимущество в оплате труда, по сравнению с женщинами на аналогичных должностях. Причины данного явления, по мнению Зубаревич, во многом связаны с отсутствием эффективной политики и институтов для продвижения гендерного равенства на рабочем месте [6].

В статье авторства Е.Л. Ситниковой [9] в ретроспективе рассмотрено положение женщин на российском рынке труда. Автор указывает на то, что в эпоху доиндустриальной России женщина главным образом занималась бытом и детьми. С началом промышленной революции женщины все больше стали приобщаться к работе на предприятиях, получили доступ к образованию. Однако, заработная плата и некоторые другие условия долгое время продолжали оставаться неравными: мужчины получали более высокую зарплату, работая на аналогичных должностях. Сегодня на российском рынке труда число женщин с высшим образованием превышает число мужчин, кроме того, в трудовом кодексе предусмотрены льготы (например, возможность декретного отпуска и т.д.). Несмотря на это, женщины продолжают сталкиваться с дискриминацией. Для этого существует ряд оснований, среди которых исторически сложившиеся социальная модель, согласно которой мужчина выполняет роль «кормильца», а женщина является «хранительницей очага». Так, по мнению Ситниковой, в обществе укоренилось мнение, что основная обязанность женщин – быт, а профессиональная деятельность второстепенна. Кроме того, предусмотренные трудовым кодексом льготы могут служить основанием для дискриминации – работодателю невыгодно нанимать на работу женщину, которая с высокой долей вероятности может взять декретный отпуск на три года. Ситниковой также было отмечено, что в российском обществе неофициально существует разделение на «мужские» и «женские» профессии. Все это, а также ряд других аспектов (более низкая заработная плата, по сравнению с мужчинами; больше трудностей при стремлении к руководящей должности и т.д.), способствует трудностям в социальной адаптации. Главным итогом для общества является, по мнению Ситниковой, использование имеющегося в стране человеческого капитала не в полной мере, что негативно сказывается на социально-экономическом состоянии.

О том, как привлечение большего числа женщин на рынок труда может повлиять на рост экономики, пишет в своей работе А.С. Будякова, которая приводит следующие расчеты: «полное сокращение гендерного разрыва могло бы увеличить в ближайшие 15 лет ВВП Германии на 11,2%, Франции – на 9,4%, а в Италии – на 22,5%» [2]. Это доказывает, что использование имеющихся в стране трудовых ресурсов не в полной мере,

приводит к потерям в экономическом секторе. Особенно остро данная проблема стоит в странах, где существуют проблемы низкой рождаемости, старения населения, одной из них и является РФ. Несмотря на наличие проблемы в нашей стране все еще остро стоит вопрос о том, почему в экономической деятельности гораздо больше мужчин. Конечно, во многом это связано с трудностями социальной адаптации женщин на российском рынке труда. О причинах, которыми вызваны данные трудности, пишет Будякова, она называет: предпочтение работодателями лиц мужского пола, в связи с возможностью женщин прекратить работу из-за брачно-семейных причин (рождение ребенка, брак и т.д.); «стеклянный потолок», препятствующий приему женщин на должности, требующие важных решений; ограниченный доступ к определенным профессиям и сферам деятельности; неравное распределение домашних обязанностей, что может привести к нехватке времени и энергии для развития профессиональных навыков [2].

В работе Е.А. Волковой рассматривается специфика адаптации женщин на рынке труда. Автор пишет о том, что трудности данной социальной группы связаны с такими факторами как: «нежелание работодателя соблюдать ограничения, определяющиеся психофизиологическими особенностями женского организма; существующие в обществе мнение о том, что женщина менее профессиональна, логична, умна, чем ее коллега – мужчина, что в приоритете у нее всегда будет семья, а не работа» [4]. Кроме того, в данной работе приводятся результаты исследования о портрете женщины в России до и после обучения [8], согласно которому женщины гораздо выше оценивают свои профессиональные и умственные способности после прохождения обучения (в том числе курсов профессиональной переквалификации). На основе данных результатов Волковой был сделан вывод о том, что повысить вовлеченность женщин на рынок труда, а также частично побороть дискриминацию можно путем внедрения практики профессиональной переподготовки; мер по повышению профессиональной и социальной мобильности у женщин и т.д.

Проблема социальной адаптации женщин на российском рынке труда во многом связана с ее ролью и статусом. Если от мужчины общество главным образом ожидает успешности в профессиональной деятельности, то в женщине видится большая самоотдача в вопросах воспитания детей, домашнего уюта и т.д. К данной проблеме в своей работе обращаются А.Е. Велисар и Ю.Н. Арсеньев [3]. В статье данных авторов приводится статистика по странам Европы и Азии о вовлеченности женщин в экономику. Авторы делают вывод о том, что большее участие женщин на рынке труда важно не только с нравственной точки зрения, но и необходимо, ввиду демографических проблем, нехватки кадров на рынке труда. Для того, чтобы женщина могла совмещать несколько социальных ролей – быть матерью, женой и профессионалом, по мнению авторов необходим следующий алгоритм: «а) труд до рождения детей; б) уход с работы для выполнения материнских и всех семейных функций при рождении ребенка; в) когда дети подрастают, то повышение квалификации и возвращение на работ» [3]. На взгляд автора, предложенный авторами статьи, выход из сложившейся ситуации является наиболее релевантным, так как он не только способствует участию женщин

в экономической деятельности, но также позволяет не усугублять проблему низкого уровня рождаемости.

Итак, в статьях, которые были проанализированы выше, говорилось о том, что уровень профессиональной подготовки существенно влияет не только на уверенность женщин, но и на их успешное трудоустройство. В рамках данной работы автор хотел бы подчеркнуть влияние уровня образования на успешность ведения своего бизнеса. Существуют исследования, которые выявили, что успех женщин в предпринимательской деятельности во многом определяется именно наличием необходимых знаний и навыков: «наличие углубленного школьного образования; высшее профессиональное образование; высокая квалификация» [5]. При этом, отмечается, что низкий уровень квалификации негативно сказывается на предпринимательской деятельности, а брачно-семейный статус не оказывает влияния. Данное исследование свидетельствует о том, что, когда женщина выступает не в качестве наемного работника, а ведет бизнес самостоятельно, ее успешность определяется наличием знаний и навыков, а не социально-биологическими факторами (наличием, или отсутствием детей; мужу и т.д.). Так, это еще раз указывает на роль дискриминации в вопросе социальной адаптации на рынке труда.

Итак, в ходе анализа данных работ, был сделан ряд выводов. В сложившейся в стране демографической ситуации, роль участия женщин в трудовой деятельности возрастает: необходимо восполнять недостаток трудовых ресурсов, который имеется в стране на данном этапе. Данная мера важна не только из-за морально-нравственной стороны вопроса, но также обусловлена экономически, так как напрямую связана с показателями ВВП. Особая, исторически сложившаяся, роль женщины в обществе затрудняет ее полноценное участие на рынке труда, так как в связи с поддержкой государства (возможностью отпуска по уходу за детьми и др.), работодатель может отдавать предпочтение кандидатам мужского пола. Исследователи предлагают различные меры по выходу из данной ситуации. Наиболее действенными из них автор считает внедрение практики профессиональной переквалификации, а также курсов повышения квалификации после декретного отпуска. Эта мера является релевантной, так как женщина может выполнять роль матери без значительного ущерба для своего профессионального роста. Кроме того, исследователями были отмечены успехи женщин в предпринимательской деятельности – они более склонны открывать свое дело, в связи с чем мы считаем важным популяризировать данную практику. Наиболее важной, на взгляд автора, является роль образования в вопросе адаптации женщин на рынке труда, так как это не только содействует ее конкурентоспособности, но также позволяет увереннее себя чувствовать.

#### ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА НА КИТАЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА

По данным Всемирного банка, уровень участия женщин в рабочей силе в Китае в 2021 г. составил 61,5%, что выше среднемирового показателя в 47,5%<sup>4</sup>.

<sup>4</sup> Коэффициент участия женщин в трудовом процессе (% женского населения в возрасте 15+) (смоделированная оценка MOT) – Китай. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SL.TLF.CACT.FE.ZS?locations=CN> (дата обращения: 04.04.2023).

Женщины в Китае активно задействованы в трудовом процессе, особенно в обрабатывающей промышленности и сфере услуг, где они составляют значительную долю рабочей силы.

Вопрос гендерного равенства на рынке труда стал особенно актуальным в Китае после реформы и открытия страны в 1978 г. В течение последних нескольких десятилетий правительство КНР активно работает над снижением гендерных неравенств на рынке труда и повышением участия женщин в экономической жизни страны.

Одним из ключевых достижений правительства КНР в этой области является политика «одного ребенка», введенная в 1979 г., которая существенно повысила уровень образования женщин и уменьшила разрыв между мужчинами и женщинами в области занятости и оплаты труда [1]. Кроме того, в Китае существуют специальные законы и нормативные акты, направленные на защиту прав женщин на рабочем месте, в том числе вопросы материнства и отпусков по беременности.

Сегодня в Китае женщины занимают значительное количество рабочих мест в различных секторах экономики. Они работают в производственных и технических отраслях, в науке, финансах, правоохранительных органах и других сферах. Однако, несмотря на значительные успехи, женщины в Китае все еще сталкиваются с некоторыми проблемами, включая неравную оплату труда, ограниченный доступ к некоторым сферам занятости, а также проблемы совмещения работы и семейной жизни.

Тем не менее, правительство КНР продолжает уделять большое внимание вопросам гендерного равенства на рынке труда и принимать меры для их решения. Например, в 2021 г. были введены новые меры по улучшению условий для матерей на рабочем месте и расширению доступа женщин к сектору информационных технологий<sup>5</sup>.

Правительство Китая принимает множество мер для привлечения женщин на рынок труда.

1. **Законодательные меры.** В 1988 г. был принят Закон о равенстве полов, который запрещает дискриминацию на основе пола в сфере занятости. Также существует ряд законов, направленных на поддержку материнства и семьи, таких как Закон о материнстве и Закон о защите прав детей.
2. **Финансовая поддержка.** Правительство Китая предоставляет различные виды финансовой поддержки для женщин, желающих заняться предпринимательством, такие как субсидии, налоговые льготы, льготные кредиты и т.д.
3. **Развитие инфраструктуры.** Правительство Китая инвестирует в развитие детских садов и яслей, чтобы облегчить заботу о детях для трудящихся матерей. Также существуют программы по улучшению инфраструктуры и условий работы для женщин.
4. **Популяризация женской занятости.** Правительство Китая проводит кампании по популяризации женской занятости и привлечению женщин на рынок труда. Например, существуют конкурсы на лучшую женскую предпринимательскую идею<sup>6</sup>, а также проводятся конференции и семинары для женщин.

<sup>5</sup> В Пекине ввели новые меры по стимулированию рождаемости. URL: <https://ria.ru/20211126/rozhdaemost-1760934993.html> (дата обращения: 04.04.2023).

<sup>6</sup> Китай анонсировал проведение Конкурса женских инновационных проектов БРИКС. URL: <http://bricswomen.com/ru/women-innovation-contest> (дата обращения: 04.04.2023).

Влияние этих мер на экономику Китая ощутимо. Увеличение количества работающих женщин повышает уровень экономического развития регионов, увеличивает национальный доход и улучшает качество жизни. Кроме того, увеличение количества женщин на рынке труда также способствует сокращению гендерного неравенства и снижению бедности среди женщин.

## ВЫВОДЫ

Таким образом, опыт КНР в усовершенствовании гендерной политики в трудовой сфере может быть полезен в РФ. Так, как автор уже указывал выше, в РФ существуют исследования, согласно которым женщины преуспевают в предпринимательской деятельности, в особенности в кризисной экономической ситуации, вне зависимости от наличия детей, или семьи. Таким образом, меры финансовой поддержки для женщин, желающих заняться предпринимательской деятельностью, принятые в КНР, могут быть полезны и для РФ. Кроме того, практика введения конкурсов среди жен-

щин на лучшую предпринимательскую идею также были бы полезны для привлечения большего числа женщин на российский рынок труда. Исходя из проанализированных исследований роли женщин на рынке труда РФ, женщины в РФ испытывают трудности при устройстве на работу после декретного отпуска. Кроме того, они вынуждены переезжать в другие регионы для поиска возможностей по трудоустройству. В связи с этим, автор считает релевантной мерой популяризации курсов повышения квалификации, которые уже активно внедряются в регионах КНР.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, автором были выявлены основные аспекты проблемы гендерного неравенства на рынке труда в РФ и КНР. На основе изученных статистических данных и научной литературы, были предложены некоторые релевантные меры, которые могут быть позитивными у КНР с целью смягчения данной проблемы на российском рынке труда.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Бogaевская В.В. Социальные последствия политики «Одна семья – один ребенок» в КНР // Современные востоковедческие исследования. 2020. № 2, С. 114–122.
2. Будякова А.С. Женщина на рынке труда // Молодой ученый. 2015. № 21. С. 363–367.
3. Велисар А.Е., Арсенев Ю.Н. Роль и значение современных женщин на рынках труда и государственных услуг обществу // Образование и проблемы развития общества. 2018. № 1. С. 84–89.
4. Волкова Е.А. Положение женщин на современном рынке труда // Вопросы экономики и управления. 2016. № 5. С. 135–138.
5. Зорина А.Е. Личностные ресурсы как фактор успеха женского предпринимательства // Женщина в российском обществе. 2023. № 1. С. 79–91.
6. Зубаревич Н.В. Развитие сельских территорий России, социальные и гендерные проблемы // Международный сельскохозяйственный журнал. 2017. № 2. С. 12–14.
7. Зубаревич Н.В. Развитие российского пространства: барьеры и возможности региональной политики // Пространственная экономика. 2017. № 2. С. 46–57.
8. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Лунева Н.К. Рынок труда (практическая макроэкономика труда): учебник. М.: Альфа-Пресс, 2011. С. 140.
9. Ситникова Е.Л. Женская занятость в России: исторические и современные аспекты // Развитие территорий. 2022. № 3. С. 63–70.

## REFERENCES

1. Bogaevskaya V.V. Social consequences of the policy “One family – one child” in the PRC. *Modern Oriental Studies*. 2020. No. 2. Pp. 114–122. (In Rus.)
2. Budyakova A.S. Woman in the labor market. *Young Scientist*. 2015. No. 21. Pp. 363–367. (In Rus.)
3. Odegov Yu.G., Rudenko G.G., Luneva N.K. Labor market (practical labor macroeconomics): Textbook. Moscow: Alfa-Press, 2011. P. 140.
4. Velikar A.E., Arseniev Yu.N. The role and importance of modern women in the labor markets and public services to society. *Education and Problems of Society Development*. 2018. No. 1. Pp. 84–89. (In Rus.)
5. Volkova E.A. The situation of women in the modern labor market. *Issues of Economics and Management*. 2016. No. 5. Pp. 135–138. (In Rus.)
6. Zorina A.E. Personal resources as a factor in the success of women’s entrepreneurship. *Woman in Russian Society*. 2023. No. 1. Pp. 79–91. (In Rus.)
7. Zubarevich N.V. Development of rural territories in Russia, social and gender problems. *International Agricultural Journal*. 2017. No. 2. Pp. 12–14. (In Rus.)
8. Zubarevich N.V. Development of the Russian space: Barriers and opportunities for regional policy. *Spatial Economics*. 2017. No. 2. Pp. 46–57. (In Rus.)
9. Sitnikova E.L. Women’s employment in Russia: Historical and modern aspects. *Development of Territories*. 2022. No. 3. Pp. 63–70. (In Rus.)

Статья проверена программой Антиплагиат. Оригинальность – 91,97%

Р е ц е н з е н т: Разов П.В., доктор социологических наук; профессор кафедры социологии Финансового университета при Правительстве Российской Федерации

Статья поступила в редакцию 29.04.2023, принята к публикации 05.06.2023

The article was received on 29.04.2023, accepted for publication 05.06.2023

## СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРЕ

**Ван Цзяньган**, кандидат исторических наук; Институт демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук. Москва, Российская Федерация. ORCID: <https://orcid.org/0009-0005-8879-3168>; SPIN-код: 4019-5052; Author ID: 1205312; Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ: 1; E-mail: [w.j.gang2005@gmail.com](mailto:w.j.gang2005@gmail.com)

## ABOUT THE AUTHOR

**Wang Jianguang**, Candidate of History; Institute of Demographic Research of the Federal Research Sociological Center of the Russian Academy of Sciences. Moscow, Russian Federation. ORCID: <https://orcid.org/0009-0005-8879-3168>; SPIN: 4019-5052; Author ID: 1205312; Hirsch index for publications in RSCI: 1; E-mail: [w.j.gang2005@gmail.com](mailto:w.j.gang2005@gmail.com)