

**И.К. ПЕТРУХИНА¹, Р.И. ЯГУДИНА², В.А. КУРКИН¹,
Ю.О. ОКОРЯК¹, Н.А. КИЧАЕВА¹, П.Д. ТОПОРКОВА¹**

¹Самарский государственный медицинский университет

²Первый Московский государственный медицинский университет им. И.М. Сеченова

ОЦЕНКА КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО РЫНКА ПРИВОЛЖСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

В данной работе представлен анализ кадрового потенциала фармацевтического рынка регионов Приволжского федерального округа (ПФО). Установлено, что проблема кадрового дефицита является одной из актуальных проблем системы лекарственного обеспечения регионов ПФО. Доля лиц пенсионного и предпенсионного возраста в розничном секторе фармацевтического рынка составляет около 30%. Вместе с тем количество бюджетных мест на фармацевтических факультетах вузов ПФО за предшествующие пять лет сократилось на 37%. В ближайшие пять лет в аптечные организации регионов ПФО придут порядка 5,5 тыс. молодых провизоров и около 5 тыс. фармацевтов. Таким образом, при сохранении количественных характеристик розничного сектора фармрынка ПФО, а также при сохранении контрольных цифр приема проблема кадрового дефицита в отрасли не будет решена.

Ключевые слова: *фармацевтический рынок, кадровый потенциал, провизор, фармацевт, лекарственное обеспечение, фармацевтические специалисты*

Петрухина Ирина Константиновна - декан фармацевтического факультета СамГМУ, заведующая кафедрой управления и экономики фармации, доцент. E-mail: ditrich@samaramail.ru

Ягудина Роза Исмаиловна - заведующая кафедрой организации лекарственного обеспечения и фармакоэкономики, доктор фармацевтических наук, профессор Первого Московского государственного медицинского университета им. И.М. Сеченова. E-mail: yagudina@inbox.ru

Куркин Владимир Александрович - заведующий кафедрой фармакогнозии с ботаникой и основами фитотерапии СамГМУ, доктор фармацевтических наук, профессор. E-mail: Kurkinvladimir@yandex.ru

Окоряк Юлия Олеговна - студентка 5 курса фармацевтического факультета СамГМУ. E-mail: ditrich@samaramail.ru

Кичаева Нина Андреевна - студентка 5 курса фармацевтического факультета СамГМУ. E-mail: ditrich@samaramail.ru

Топоркова Полина Дмитриевна - студентка 5 курса фармацевтического факультета СамГМУ. E-mail: ditrich@samaramail.ru

**I.K. PETRUKHINA¹, R.I. YAGUDINA², V.A. KURKIN¹,
Y.O. OKORYAK¹, N.A. KICHAEVA¹, P.D. TOPORKOVA**

¹Samara State Medical University

²First Moscow State Medical University named after I.M. Sechenov

EVALUATION OF PERSONNEL POTENTIAL IN PHARMACEUTICAL MARKET OF THE VOLGA FEDERAL DISTRICT

This paper presents an analysis of the human resource capacity of the pharmaceutical market of the Volga Federal District. It was found out that the problem of staff shortages is one of the urgent problems. The proportion of persons of retirement and pre-retirement age in the retail sector of the pharmaceutical market is about 30%. At the same time, the number of budget places in universities during the last five years has decreased by 37%. In five years about 10 500 pharmacy professionals will come to the pharmaceutical companies of the Volga region. Thus, the shortage of personnel will continue.

Keywords: *pharmaceutical market, specialist with higher pharmaceutical education, specialist with secondary pharmaceutical education, shortage of pharmacists*

Irina Petrukhnina, Dean of the Faculty of Pharmacy, Head of the Department of Management and Economics of Pharmacy, PhD, associate professor. E-mail: ditrich@samaramail.ru

Roza Yagudina, Head of the Department of the organization of drug supply and pharmacoeconomics, Dr. Sci. of Pharmacy, Professor. E-mail: yagudina@inbox.ru

Vladimir Kurkin, Head of the Department of Pharmacognosy, Dr. Sci. of Pharmacy, Professor. E-mail: KurkinVladimir@yandex.ru

Yulia Okoryak, 5th year student of the Faculty of Pharmacy. E-mail: ditrich@samaramail.ru

Nina Kichaeva, 5th year student of the Faculty of Pharmacy. E-mail: ditrich@samaramail.ru

Polina Toporkova - 5th year student of the Faculty of Pharmacy. E-mail: ditrich@samaramail.ru

Конкурентоспособность и эффективность работы фармацевтических предприятий во многом зависит от наличия в отрасли специалистов, способных решать различные задачи в системе обращения лекарственных препаратов, изделий медицинского назначения и других товаров аптечного ассортимента. Актуальными проблемами кадрового менеджмента являются оценка удовлетворенности трудом, поиск новых мотивационных систем, выявление в этой области определенных закономерностей. Руководителям аптечных предприятий необходимо знание особенностей мотивации в аптечных коллективах и профессиональной направленности фармацевтических работников [1].

Несмотря на то, что в настоящее время в различных секторах фармацевтического рынка РФ работают 380 тыс. фармацевтов, проблема кадрового дефицита остается одной из ключевых проблем системы лекарственного обращения. Наиболее заметен дефицит в розничном секторе фармацевтического рынка – в производственных, больничных аптеках. Кроме того, не хватает квалифицированных провизоров в системе контроля качества лекарственных средств, а также в секторе промышленного фармпроизводства [6, 3].

Фармацевтический рынок Приволжского федерального округа (ПФО) активно развивается. Ежегодно растет его емкость, а также количественные характеристики розничного сектора, вследствие чего увеличивается потребность в фармацевтических специалистах [4, 2].

Согласно экспертным оценкам, в настоящее время существует необходимость совершенствования механизма взаимодействия профессионального образования и фармацевтического рынка труда, а также изучение мотивации выпускников при выборе будущего места работы [5].

Цель исследования: изучение кадрового потенциала фармацевтического рынка Приволжского федерального округа и предпочтений выпускников фармацевтических вузов в процессе трудоустройства.

При проведении исследования использованы методы сравнительного, прогнозного, структурно-логического анализа, методы анкетирования и интервьюирования.

Результаты и обсуждение. В настоящее время в различных регионах ПФО представлено около 13 тыс. аптечных организаций, в которых работают порядка 60 тыс. специалистов с высшим или средним фармацевтическим образованием.

Для оценки актуальности проблемы кадрового дефицита нами было проведено анкетирование и интервьюирование руководителей аптечных организаций ПФО. В выборку попали все субъекты РФ, представленные в составе ПФО. Так, в анкетировании приняли участие 214 руководителей сетевых и несетевых аптечных организаций различных форм собственности и ведомственной принадлежности. Как показал проведенный анализ, наиболее актуальные проблемы розничного сектора фармацевтического рынка ПФО – высокая степень конкуренции в сегменте лекарственного обращения, проблема дефицита фармспециалистов (в т.ч. за счет «старения» кадров) и проблема недобросовестной конкуренции (прежде всего ценовой демпинг).

Опрошенные руководители государственных аптечных организаций отметили, что доля фармспециалистов пенсионного или предпенсионного возраста в возглавляемых ими аптечных организациях в настоящее время составляет около 50%. В больничных аптеках данный показатель несколько выше – порядка 57%. В связи с этим руководители аптечных организаций возлагают большие надежды на молодых специалистов – выпускников фармацевтических факультетов и фармацевтических отделений вузов и средних специальных учебных заведений. В среднем доля лиц пенсионного и предпенсионного возраста в розничном секторе фармацевтического рынка составляет около 30%.

В ходе исследования нами изучены:

- контрольные цифры приема абитуриентов на фармацевтические факультеты вузов ПФО в период 2010-2014 гг.;
- мотивации старшекурсников вузов ПФО при выборе специальности и будущего места работы.

Как показал проведенный анализ, количество бюджетных мест на фармацевтических факультетах вузов ПФО за пять лет сократилось на 37% - с 660 мест в 2014 г. до 413 в 2014 г. (табл. 1).

При анализе приема студентов на внебюджетные отделения фармацевтических факультетов вузов ПФО установлена следующая закономерность: за предшествующие пять лет количество внебюджетных мест увеличилось на 20% - с 1056 до 1269 (табл. 2).

Таким образом, дипломы провизоров в ближайшие пять лет получат около 9 тыс. выпускников фармацевтических вузов ПФО. Если учесть тенденцию оттока выпускников на работу в регионы Центрального федерального округа, переход

Контрольные цифры приема абитуриентов на бюджетное отделение фармацевтических факультетов вузов ПФО в 2010-2014 гг.

Вуз	Цифры приема на первый курс, чел.				
	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Башкирский ГМУ	30	30	15	16	16
Казанский ГМУ	55	40	30	23	23
Мордовский ГУ	-	25	20	20	23
МИ «РЕАВИЗ»	-	-	-	10	-
Нижегородская ГМА	35	25	15	-	1
Оренбургский ГМУ	15	15	15	32	25
Пензенский ГУ	10	10	10	12	15
Пермская ГФА	420	400	400	277	216
Самарский ГМУ	75	50	40	46	35
Саратовский ГМУ	20	55	50	21	20
Ульяновский ГУ	-	10	14	13	18
Чувашский ГУ	-	-	-	20	21
ИТОГО	660	660	609	490	413

Таблица 2

Статистика внебюджетных мест для абитуриентов в вузах ПФО в 2010-2014 гг.

Вуз	2010	2011	2012	2013	2014
Башкирский ГМУ	130	150	120	120	80
Казанский ГМУ	116	66	107	55	50
Мордовский ГУ	-	18	1	10	5
МИ «РЕАВИЗ»	257	259	268	580	680
Нижегородская ГМА	105	95	95	100	110
Оренбургский ГМУ	6	10	26	35	55
Пензенский ГУ	47	26	8	45	27
Пермская ГФА	149	200	200	200	100
Самарский ГМУ	45	72	61	70	80
Саратовский ГМУ	201	212	170	115	50
Ульяновский ГУ	-	8	24	25	27
Чувашский ГУ	-	-	-	60	5
ИТОГО	1056	1116	1129	1695	1269

в другие сектора системы лекарственного обеспечения (например, на позиции представителей медицинских и фармацевтических компаний), а также уход из профессии, то, согласно нашим оценкам, в ближайшие пять лет в аптечные организации регионов ПФО придут порядка 5,5 тыс. молодых специалистов, имеющих дипломы провизоров. Кроме того, кадровый потенциал фармотрасли ПФО пополнят около 5 тыс. фармацевтов.

Таким образом, общее количество фармспециалистов, пришедших в систему лекарственного обеспечения, составит около 10,5 тыс. человек при прогно-

зируемом кадровом дефиците порядка 20 тыс. человек.

Выводы

1. Проведена оценка кадрового потенциала фармацевтического рынка Приволжского федерального округа.

2. Установлено, что проблема кадрового дефицита является одной из актуальных проблем системы лекарственного обеспечения регионов ПФО.

3. Доля лиц пенсионного и предпенсионного возраста в розничном секторе фармацевтического рынка составляет около 30%.

4. Количество бюджетных мест на фармфакультетах вузов ПФО за предше-

ствующие пять лет сократилось на 37%, при этом количество внебюджетных мест увеличилось на 20%.

5. В ближайшие пять лет в аптечные организации регионов ПФО придут порядка 5,5 тыс. молодых специалистов, имеющих дипломы провизоров, и около 5 тыс. фармацевтов. Таким образом, при сохранении количественных характеристик розничного сектора фармрынка ПФО и при сохранении контрольных цифр приема проблема кадрового дефицита решена не будет.

Список литературы

1. Алова Н.Н. Подготовка и использование фармацевтических кадров (XIX-XX-XXI в.) на примере Санкт-Петербурга: Автореф. дис. канд. фарм. наук. – Санкт-Петербург, 2004. – 24 с.
2. Ежова Т.В., Стрелкова Е.В. Использование имиджевой рекламы в кадровой политике фар-

мацевтических организаций // Вестник Росздравнадзора. – 2011. № 8. С. 47-52.

3. Кононова С.В., Соколова Н.Н. Актуальные аспекты фармацевтической деятельности на современном этапе // Медицинский альманах. – 2007. № 1. С. 47-49.

4. Петрухина И.К., Ягудина Р.И., Куркин В.А. Сравнительный анализ емкости региональных фармацевтических рынков Приволжского федерального округа // Современные проблемы науки и образования. – 2015. – № 4; URL: <http://www.science-education.ru/127-20835> (дата обращения: 26.09.2015).

5. Соколова О.В., Лаврентьевна Л.И. Развитие кадрового потенциала и фармацевтический рынок труда // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия «Медицина». – 2007. № 7. С. 241-244.

6. Тельнова Е.А. Проблемы фармацевтической отрасли: диагностика и лечение. – Материалы Всероссийского съезда фармацевтических работников (апрель, 2014 г.). - Режим доступа: <http://pharmcongress.ru/>