

УДК 94/(97)

**САМАРСКАЯ КОНТОРА ГОСУДАРСТВЕННОГО БАНКА В НАЧАЛЕ XX в.:
ОРГАНИЗАЦИЯ ВНУТРЕННЕЙ ЖИЗНИ**

© 2021 Н.А. Черкасова

Самарский государственный экономический университет

Статья поступила в редакцию 28.10.2021.

В статье на основании архивных документов рассмотрен социальный состав, образовательный уровень и профессиональные компетенции служащих и сотрудников Самарского отделения (конторы) Государственного банка Российской империи с позиции теории институционализма. Автор приходит к заключению о постепенном росте штатного персонала отделения, повышении профессиональных компетенций его сотрудников, проявлении банком функции их социальной защиты. Важный системный элемент капиталистической экономики Российской империи в начале XX в. в организации своей внутренней жизни еще сохранял элементы традиционных (патерналистских) отношений.

Ключевые слова: Государственный банк, Российская империя, XIX-начало XX в., Самарская губерния, институциональная теория, институт банка, социокультурная среда.

DOI: 10.37313/2658-4816-2021-3-4-23-33

В условиях развития экономических отношений, основанных на рыночных принципах, важную роль играет кредитная система. Основным элементом системы кредитования – банковское учреждение. История становления, развития банковской системы Российской империи изучена достаточно подробно.

Традиции изучения кредитной системы Российской империи были заложены еще в советский период. В работах Б.В. Ананьича¹, В.И. Бовыкина², И.Ф. Гиндина³ была обозначена основная проблематика в изучении темы, выполнены глубокие и серьезные исследования.

В российской историографии воссоздана история создания первых кредитных учреждений (сберегательные кассы – Морозан В.В.⁴), простейшие и сложные их формы (банкирские дома и семейные конторы – Ананьич Б.В., Лизунов П.В.)⁵, роль и основные операции Государственного

банка, а также специализированных государственных Дворянского и Крестьянского поземельных банков (Н.А. Проскурякова)⁶. Значительное количество работ посвящено изучению истории коммерческих банков столиц – Москвы и Петербурга (Ю.А. Петров, С.В. Калмыков, С.А. Саломатина) и их региональных отделений (Роднов М.И.)⁷. Отдельное направление представляет изучение взаимоотношений с иностранными кредитными учреждениями (Лебедев С.К., Беляев С.Г.) Новейшие публикации рассматривают опыт объединения (создания синдиката) Государственного и коммерческих банков для совместного действия на Санкт-Петербургской фондовой бирже⁹. Все эти исследования обращены к анализу банковской политики, влиянию банков на экономическую жизнь страны, конъюнктуру и т.д. Отмечена высокая степень концентрации банковского капитала. В работах С.А. Саломатиной также исследуется финансовая статистика, различные формы отчетности банков, существовавшие в начале XX в.⁸ Воссозданы биографии крупнейших столичных банкиров – В.А. Кокорева, Г.Гинцбурга (Роднов М.И., Лизунов П.В.)⁹.

*Черкасова Наталия Анатольевна, главный казначей Управления Федерального Казначейства по Самарской области, преподаватель факультета среднего профессионального и предпрофессионального образования Самарского государственного экономического университета.
E-mail: cherkasova.n.a@bk.ru*

История банков в Самарском регионе представлена в работах Н.Л. Клейн¹⁰, П.С. Кабытова¹¹, Н.Ф. Тагировой¹². Показана их роль и участие на рынке товарного зерна, земельном рынке.

Как видим, внешняя сторона жизни банка представлена в научной литературе достаточно полно: проанализирована банковская политика, ее влияние на экономику страны и регионов.

При этом внутренняя жизнь банка, формирование правил и норм внутренней жизни кредитного учреждения, кадровая политика исследованы менее подробно. С.К. Лебедев, рассматривая европейские и русские связи Санкт-Петербургского коммерческого банка дает характеристику служащим банка. Он отмечает, что в международном кредитном учреждении важно было знание иностранного языка, учитывался прежний опыт работы, особенно за границей, репутация претендента.¹³ Автор анализирует топ-менеджмент и приходит к заключению, что в это время уже существовал «международный рынок банковских служащих».¹⁴

Также отдельные аспекты внутренней жизни банка рассмотрела и С.А.Саломатина, анализируя визуальные источники. Этими работами, пожалуй, и исчерпывается характеристика внутренней жизни банковских учреждений в Российской империи.

В данной статье нас интересует именно этот аспект банковской истории.

Цель статьи: рассмотреть Самарское отделение Государственного банка Российской империи начала XX в. сквозь призму институциональной целостности. Один из формирующих элементов института «банк» - сотрудники. На материалах Самарского отделения Государственного банка рассмотрим внутреннюю организацию его работы. Нас интересует вопрос: как в кредитном учреждении, ориентированном на коммерческую доходность, выстраивались отношения между работниками и руководством отделения. Насколько модернизация экономической жизни и развитие рыночных

отношений отразились на внутренних взаимоотношениях кредитного учреждения.

Основным информационным источником в нашей работе послужили личные дела сотрудников Государственного банка (Самарского отделения) за период с конца 1890-х гг. до 1910-х гг., сохранившиеся в фонде 276 Центрального государственного архива Самарской области. Нами было произведено сплошное исследование личных дел сотрудников Самарской конторы Государственного банка (Ф. 276. Оп. 4., количество дел – 83).

Основные задачи: представить обзор роли и значения Государственного банка в провинции в этот период, исследовать кадровую политику, штатный состав и социальное происхождение служащих, возможности профессионального и карьерного роста. Возможно ли говорить о патерналистских отношениях между служащими банка и его руководством?

Самарское отделение Государственного банка приступило к работе 7 июля (19 июля по н. ст.) 1864 года, и высочайшим соизволением императора, последовавшим 11 июля 1914 года, Самарское отделение Государственного банка было преобразовано в контору. Преобразование означало в первую очередь расширение круга операций и было связано с активным ростом оборотов банка, особенно в годы Первой мировой войны.

Обратимся к составу служащих Самарского отделения Государственного банка. В личных делах сотрудников Самарского отделения содержится Формулярный список (личное дело), оформляемый при поступлении на службу и дополняемый в процессе движения по службе в восходящем или нисходящем направлении в конторе Государственного банка.

Личное дело содержало следующие обязательные сведения по каждому сотруднику: фамилия, имя и отчество, лет от роду (возраст), вероисповедание, знаки отличия, получаемое содержание, из какого рода/звания (происхождение), где получил воспитание и окончил ли полный курс наук в учебном

заведении (образование), был ли в походах против неприятеля (военная служба), подвергался ли наказаниям или взысканиям, соединенным с ограничениями в преимуществах по службе, а также семейное положение и вероисповедание членов семей.

Сбор сведений (внесение изменений) производился регулярно, вместе с представлением письменных отзывов о нравственных и служебных качествах личного состава Самарского отделения. Пример подобного отзыва содержится в деле канцелярской служительницы Архангельской И.А., согласно которому сотрудник «отличается безукоризненными нравственными качествами, большой способностью к труду и усердным исполнением своих обязанностей»¹⁵. Данные рекомендации были даны служительнице Архангельской И.А. при переводе с вольнонаемной службы на государственную. Подобная практика для должностей канцелярских служителей и вольнонаемных сотрудников была широко применима; в случае если не оказывалось вакантных должностей государственной гражданской службы, сотрудники были приняты по вольному найму с последующим переводом. В дополнение к вольнонаемному труду помощник секретаря Федоров Д.И. был готов занять место практиканта при отсутствии вакансии канцелярского служителя.¹⁶ Помощник контролера Ярочкин П.А. при подаче прошения аналогично был готов заниматься бесплатно в качестве практиканта, но был принят канцелярским служителем.

Циркуляром банка от 31.10.1911 №16-а было предусмотрено приложение к прошению о поступлении на службу. Приложение содержало следующие сведения: род занятий после учебного заведения, лица, имеющие возможность рекомендовать просителя, минимальный размер вознаграждения, место службы, говоря современным языком - «готовность к командировкам», в случае если в желаемой конторе не окажется вакантных должностей.¹⁷

Канцелярская чиновница Тимофеева В.И. была принята по прошению родствен-

ника, бухгалтера 1 разряда Русова В.В.¹⁸ В деле содержится ведомость на выдачу содержания штатным чиновникам по номерам ордеров (оклад, вычет из содержания, выдано, расписка в получении). Возможно, данный документ входил в перечень профессиональных компетенций сотрудника.

В делах сотрудников встречаются рекомендации местных купцов в качестве поручителей, например, поручителем помощника контролера Ярочкина выступил купец Афанасий Абрамович Шишков.¹⁹

Весьма эмоционально обращается к Управляющему Самарской конторой дворянин Василий Николаевич Самыгин: «...девятимесячное обивание порогов и присутственных мест и учреждений г. Самары, безрезультатные просьбы о занятиях и работах и наконец наступившее крайне бедственное положение, с душевной болью и нравственной душевной пыткой, заставляют меня беспокоить Ваше Превосходительство и покорнейше просить дать мне какую-либо должность в отделении банка. Осмеливаюсь надеяться, что в Вас я найду душу христианина, признающего, что бедность не порок, но несомненно очень часто создает таковой и увеличивает разнообразное зло на земле... не подумайте что настоящее прошение подается по прихоти, но человеком заставленным нуждой открыть пред Вами горькую правду о своем положении, человеком не желающим вступить на путь преступления и в ряды негодных общественных подонков»²⁰.

При исследовании дел сотрудников, занимающих должности канцелярских служителей или смотрителей, регулярно, из дела в дело, нам встречается документ под названием «расписка» или «клятвенное обещание». В деле служительницы по вольному найму, впоследствии помощника секретаря, затем помощника бухгалтера, принятой на государственную службу с зачетом вольнонаемной, Пропустиной Н.М. имеется расписка следующего содержания: «...даю настоящую подписку Самарскому отделению Государственного банка что все

касающееся счетоводства и делопроизводства отделения буду держать в тайне».²¹

В делах смотрителей элеваторов Яниславского А.В. и Судакова И.Г. имеется предложение принять присягу и дать подпись на прилагаемых бланках, а именно: клятвенное обещание, подписка об обещании хранить в тайне все банковское счетоводство и делопроизводство, подписка о непринадлежности к противоправительственным партиям.²²

Подобные документы встретятся нам еще не раз в делах канцелярского служите-

времени, а не заработной платы, ведь и на сегодняшний день, оплата труда государственного служащего именуется денежным содержанием.

Ограничения при поступлении на службу имели не только взыскательный характер. «Согласно циркулярам банка, лица, занимающие какие-либо должности частных кредитных учреждений, в податной инспекции и должности членов раскладочных по промысловому налогу присутствий, не должны быть представлены на должность членов учетно-ссудных

Таблица 1. Состав служащих Самарской конторы Государственного банка (составлена по «Ведомость на выдачу содержания штатным чиновникам. Август 1916»)»²³

Должность	Штатных единиц	Содержание/оклад/месяц
Управляющий	1	200
Контролер	1	200
Старший советник. Кассир		133
Секретарь	1	100
Помощник контролера	1	80
Помощник бухгалтера		
1 разряда	1	66
2 разряда	4	53
3 разряда	7	40
Помощник кассира		
1 разряда	1	66
2 разряда	1	53
3 разряда	1	40
Инструктор мелкого кредита	6	30
Инспектор мелкого кредита	12	64
Титулярный советник (чин)	2	
Коллежский секретарь (чин)	2	
Коллежский ассессор (чин)	3	
Губернский секретарь (чин)	2	
Коллежский регистратор (чин)	1	
Канцелярский чиновник (н.ч.-не имеющие чина)	8	50
Счетчик	6	25-30
Сторож	8	20

ля Ярочкина П.А., служительницы Соколовой А.Г., члена учетного комитета Ромашова И.Е. и практиканта Федулова Г.С.

Самым многочисленным был отдел мелкого кредита, что неудивительно в силу доминирующего характера данного направления в губернии. Интересным является преемственность факта получения денежного содержания для чиновника того

комитетов».²⁴ В связи с вышеизложенным создавалось дополнение к формуляру, где указывалось: не занимает ли служащий должность в части кредитных учреждений, с какого времени торгует, чем и где, по каким родам торговли можно ожидать особенно полезных советов и указаний, также отмечались основания (кредит/наличные), форма торговли (опт/розница),

занимается ли покупкой-продажей ценных бумаг, не наблюдается ли переписка векселей, неправильность пользования вексельным кредитом, нравственные качества.²⁵

Рассмотрим имеющиеся сведения об образовании сотрудников Самарской конторы Государственного банка. Сведения об образовании содержатся в формулярном списке сотрудника. В подтверждение квалификации к некоторым делам были приложены аттестаты и/или свидетельства учебных заведений, а также отзывы об успеваемости за подписью директоров гимназий и училищ.

В деле инспектора мелкого кредита Антонова М.П. содержится аттестат, а также свидетельство авторства Министерства народного просвещения, в котором указаны предметы курса и оказанные успехи. На курсах изучали закон Божий, русский и иностранные языки, все виды математики, аналитическую геометрию, историю, географию, а также слушатели подвергались специальным испытаниям по статистическим предметам.²⁶ Окончивший курс получал право занимать штатные должности по статистическим учреждениям министерства внутренних дел (не имея подобной возможности по своему происхождению), обязуясь прослужить в вышеупомянутых учреждениях не менее как по 1,5 года за каждый академический год обучения.²⁷

Коллежский регистратор Прокопенко Н.Д. помимо учебы в Красноярской гимназии прослушал лекции на юридическом факультете Московского и Томского императорских университетов.²⁸

Помощник бухгалтера Василий Константинович Троицкий в 1915 г. подвергся особой экзаменационной комиссии при экономическом отделении Киевского коммерческого института и был удостоен звания кандидата экономических наук 2 разряда со всеми «правами и преимуществами».²⁹

Помощник бухгалтера Александр Смирнов учился в университете платно, о чем свидетельствует запись в личном деле³⁰, из числа студентов уволен по постановлению правления за невзнос платы в осеннем полугодии.

В деле Пропустиной Н.М., в качестве приложения к аттестату, содержится документ под названием «Правила и обязанности домашних наставниц и учительниц»³¹.

В некоторых делах формулярные списки содержат исчерпывающие сведения об относительном карьерном росте сотрудника, по которым без труда можно проследить рост профессиональных компетенций, званий и достижений сотрудника. При этом напрашивающегося вывода относительно прямой зависимости между дворянским происхождением и профессиональным взлетом нам сделать не удастся, так как подобная взаимосвязь при исследовании нами не установлена. Приведем несколько конкретных примеров карьерного роста.

Управляющий Самарской конторой Государственного банка Алексей Константинович Ершов в 1880г. окончил курс наук в Императорском университете Св. Владимира по юридическому факультету и был назначен кандидатом на судебные должности при Санкт-Петербургской Судебной палате. В 1882 г. назначен старшим помощником столоначальника департамента Министерства юстиции, в 1883 г. становится исполняющим обязанности столоначальника. В 1886 г. произведен в титулярные советники, в 1888 г. отправляется в командировку в Берлин для доставки билетов Германского банка и облигаций восточного займа. Поручение было в точности исполнено. В 1890 г. назначен управляющим Пензенского отделения, в 1893 г. произведен в надворные советники и назначен контролером временного Ялтинского отделения. В 1894 г. назначен управляющим Самарского отделения Государственного банка.³²

Коллежский асессор Станишевский П.А. проделал путь от канцелярского служителя казенной палаты до коллежского асессора, особого инспектора мелкого кредита Самарского отделения, с назначением в 1911 г. «усиленной вне правил пенсии в размере 400 рублей/год с производством таковой из Екатеринославского казначейства», где он начинал свою службу.³³ В 1915 г. отставной

ассессор Станишевский П.А. был назначен на должность помощника агента для исполнения обязанностей помощника смотрителя Абдулинского элеватора и впоследствии перемещен в 1916 г. с должности смотрителя на должность инспектора мелкого кредита при Екатеринославском отделении с сохранением назначенной пенсии.

Директор Самарской конторы Астромов В.М. (урожденный Люце) начал карьеру в 1896 г., в дальнейшем прослужив отечеству 20 лет: после университета был определен в Департамент торговли и мануфактуры, служил помощником столоначальника в отделе промышленности учреждений Министерства финансов по части торговли и промышленности, в 1901 г. перемещен в Петроградскую контору Государственного банка помощником контролера, затем старшим делопроизводителем (1908 г.), командирован в Казанское отделение с целью усиления бухгалтерского состава, что говорит о высокой оценке его профессиональных качеств (1910 г.), и.о. правителя дел Петроградской конторы Государственного банка (1911), в 1913 г. назначен на должность заместителя заведующего расчетным отделом при Воронежском отделении, тогда же избирается гласным городской думы на 4-хлетний срок, в 1914 г. произведен в чин статского советника и в 1916 г. по докладу управляющего Самарского отделения Государственного банка с согласия Министерства финансов назначен директором Самарской конторы³⁴. Был высоко оценен с точки зрения своих профессиональных компетенций, так как неоднократно призывался в соответствии с «Руководством по взаимным отношениям окружных контор и подотчетных отделений» в соседние отделения для обозрения деятельности или в целях разрешения вопросов, связанных с объединением зернохранилищ с отделениями банка.³⁵

Есть и примеры карьерного движения сверху вниз (регресса): в деле контролера Бориса Яценко содержится рапорт о переводе на низшую должность бухгалтера Пугачевского отделения, куда он был командирован.

В связи с чем Яценко был вынужден отбыть в Самару для выяснения вопроса о своем переводе на службу в Пугачевское отделение.³⁶

При изучении личных дел сотрудников Самарской конторы четко может быть определена функция социальной защиты служащих, не на словах и в циркулярах, а фактически имевшей место. Приведем ряд красноречивых примеров: в деле сторожа (впоследствии счетчика) Щепкина И.М. обнаружено прошение: «Его Высочество Господину Управляющему Самарским отделением Государственного Банка...имею честь покорнейше просить Вас не найдете ли возможным выдать мне пособие на лечение моей жены».³⁷ В 1916 г. счетчик Ульянов Н.К. подает прошение о пособии о возмещении расходов, вызванных лечением его болезни вследствие несчастного случая.³⁸ Сторож (счетчик) Агафонов Н.Т. при командировании в Мензелинское отделение просит выдать пособие на подъем в размере 40 рублей, а также в своем рапорте сообщает об имеющихся срочных долгах в размере 50 рублей, кои просит срочно погасить. Прощения не встречают препятствий.³⁹

Кассир Тригалева Н.Д., в связи с командированием в Нижегородское отделение, рапортует об отсрочке от взыскания недоимки в 50 рублей, так как переезд был осуществлен за свой счет. Ходатайство было удовлетворено со ссылкой на изменение размера денежного содержания в сторону уменьшения и «стесненное положение названного лица».⁴⁰

Помощник смотрителя Абдулинского элеватора Яниславский А.К. просит назначить пособие на воспитание сына ввиду стесненного материального положения.⁴¹

В деле служительницы Соколовой А.Г. обнаружен больничный лист (бюллетень) вместе с рапортом о выдаче пособия на лечение (не больше оклада месячного содержания) и приказ на отпуск с сохранением денежного содержания сроком на 2 месяца.⁴²

В деле сторожа Степана Фокеева имеется прошение о назначении пособия на лечение жены, в котором он числится уже

в качестве курьера, а также заявление о предоставлении отпуска по случаю болезни матери.⁴³ Подобные прошения, как правило, были удовлетворены.

В деле сторожа Корунова К.В. имеется прошение в Самарскую губернскую земскую больницу следующего содержания: «Самарское отделение Государственного Банка просит больницу принять на излечение пятилетнюю дочь сторожа К.В. Корунова и не отказать сообщить чем она больна», к делу приложена квитанция об оплате лечения дочери сторожа конторой Государственного Банка.⁴⁴

В деле общей переписки по личному составу (1901 г.) обнаружено прошение о назначении пенсии вследствие смерти отца, бывшего старшего кассира, коллежского советника А.Н. Мильева. Прошение подписано дочерьми коллежского советника, Анной и Марией, которые ссылаются в прошении на свою неспособность к труду и готовы пройти комиссию с целью засвидетельствовать свое положение. Как итог им была назначена пенсия в размере 145 рублей в год каждой.⁴⁵

В свою очередь и служащие банка не оставались равнодушными к институту социальной жизни... Сентябрь 1914 г.: «служащий банка (Прокопенко Н.Д.) движимый чувством милосердия к нашим раненым воинам изъявил желание принять участие в организованном велосипедном санитарном отряде» - Ершову А.К. от начальника жандармского управления.⁴⁶

Помимо помощи, которую контора оказывала сотрудникам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, служащие провинциального отделения Государственного банка пользовались отсрочкой от военного призыва. В деле сторожа (впоследствии счетчика) Ульянова В.К. имеется распоряжение военного министра, согласно которому «Ульянов В.К. как счетчик от призыва в действующую армию освобожден».⁴⁷ Помощник контролера Хрусталев С.В. от воинской повинности освобожден. Служитель Павловский П.Д. уволен от военной службы с назначением в государственное ополчение.⁴⁸

По материалам дела о переписке по личному составу (август 1905 г.), «...на основании ВЫСОЧАЙШЕ утвержденного 10.07. с.г. положения Комитета Министров, ведомствам предоставляется право в виде временной меры, впредь до окончания войны с Японией сохранять за семействами призванных из запаса на действительную военную службу вольнонаемных служащих все или часть производившегося им по гражданской службе содержания, в зависимости от окладов такового, состава семьи и особых семейных обстоятельств...Расход по производству означенных выдач надлежит относить на счет банка»⁴⁹. Обращаем внимание читателя, что речь в положении идет о вольнонаемных служащих.

Сотрудникам по требованию выдавались паспортные книжки. В отделении имелась книга прихода и расхода вышеуказанного документа.⁵⁰ У ряда сотрудников в делах имеются бессрочные паспортные книжки, вне зависимости от занимаемой должности.

В качестве примера институционального устройства банка приведем пример межведомственных взаимодействий по задолженностям служащих или обмену релевантной информацией. По материалам дела коллежского регистратора Прокопенко Н.Д., «...за переведенным в Самарскую контору чиновником Варшавской конторы Прокопенко Н.Д. осталась задолженность по ссуде железно-ссудного капитала... просим ежемесячно удерживать из денежного содержания сумму в размере...», далее следует отчет об удержаниях, что говорит о своевременном и качественном исполнении производства и эффективном межведомственном взаимодействии.⁵¹ Дело рапортов содержит следующий документ: «... доведено до сведения моего, что Назарову должен 3000 р. служащий Дмитрий Шумов и исполнительный лист Шумова находится у Вас... прошу задержать удержанную по нему сумму», – пишет Ершову А.К. председатель Уездной земской управы. Управляющему Ершову А.К. – «в Саратове распространился слух, что несостоятельный должник Дивьев

И.А. получил должность управляющего казенным складом вина и спирта в Самаре, с солидным окладом жалованья... не откажете ли сообщить верны ли эти слухи».⁵²

Говоря об удержаниях, отметим, примечательный факт отсутствия удержаний из денежного содержания сотрудников, принятых по вольному найму, - счетчиков и сторожей.

Отчисления из денежного содержания для государственных служащих были в пенсионный капитал, инвалидный капитал (современный фонд социального страхования (несчастные случаи и травмы на производстве), в доход казны (налоги), по дополнительным производствам – в погашение долга, проценты по ссуде, членские взносы, на библиотеку.

В качестве примера справедливой оплаты труда - сторожу Проваторову Ф.Н. были оплачены сверхурочные работы в праздничные дни по охране склада на берегу Волги.⁵³ В одном из дел имеется переводной билет: «...означенные деньги следуют Вам в качестве особого добавочного вознаграждения за усиленные труды, связанные с обстоятельствами военного времени».

Интересными документами, иллюстрирующими внутреннюю жизнь банка, являются рапорты сотрудников.⁵⁴ По этим рапортам можно анализировать межличностные отношения сотрудников. Так, на контролера Беретти жаловался бухгалтер Самарской конторы: «...в присутствии чиновников отделения обозвал меня иезуитом и другими не менее оскорбительными словами. Слово иезуит представляется мне совершенно непонятным, так как я в тайну исповеди иезуитов посвящен не был. Требую от Беретти объяснения относительно значения этого слова». К слову, контролер Беретти судя по количеству рапортов слыл местным скандалистом с позиции коллег, Однако при взгляде со стороны выглядит борцом за правду, так как от него поступают рапорты о расходовании подотчетных средств с фиктивными основаниями и дельные предложения по оптимизации этой работы, а также рапорт, содержащий его мнение относительно

хранения разменного капитала, в котором он отмечает «необходимость произвести неотлагательно свидетельство наличности ссуд и вкладов на хранение» и указывает на тот факт, что «столь редкое свидетельство наличности и тем более существование совместного хождения в кладовую не должно быть допустимо», что отвечает всем требованиям здравого смысла. Если судить по почерку, человеком Беретти был крайне обстоятельным и аккуратным. Однако «по причине постоянных неприятностей, получаемых мною на службе, нервы мои настолько расстроились, что по требованию врачей принужден отказаться от исполнения моих обязанностей», - пишет Беретти в своем рапорте об освобождении занимаемой должности по собственному желанию. Это пример конфликта личности и группы, в ходе которого благие намерения одной личности подавлены силой большинства, так как ходатайство Беретти об освобождении занимаемой должности было удовлетворено.

В коллективе имели место и интриги. Так коллежский регистратор Соболев (служащий Пензенского отделения международного торгового банка) обратился с ходатайством о переводе его на службу по ведомству Государственного банка. Ходатайство было отклонено ввиду сообщенных контролером Пензенского отделения коллежским советником Харитоновым неблагоприятных сведений о нравственных качествах Соболева, при этом сам господин Харитонов обращается в отделение с просьбой по тому же предмету.

В ходе сплошного обследования архивных материалов Самарской конторы Государственного банка нами были рассмотрены институциональные аспекты функционирования этого важного системного элемента капиталистической экономики Российской империи начала XX в., в частности, возможности, предпосылки, основы движения по карьерной лестнице, внутренние взаимоотношения служащих и сотрудников банка, иначе - институциональный микроклимат. Число служащих ва-

рыровалось от 40 до 60 человек с момента открытия отделения (1863 г.) до удовлетворения ходатайства о реорганизации в контору (1914 г.).

Сплошное исследование личных дел сотрудников Самарской конторы Государственного банка позволяет нам сделать следующие выводы относительно положения банка как институциональной единицы.

Числиться служителем Самарской конторы были престижно, в делах имеется множество примеров того, как после прослушивания курсов в гимназии и/или училище молодые люди стремились занять должность в Самарской конторе Государственного банка.

Нами не было найдено ни одного примера движения по карьерной лестнице сотрудника без образования вообще и специального образования в частности. В данном случае домашнее образование сотрудников дворянского происхождения рассматривается нами равнозначно.

Образование определяло во многом роль и возможности сотрудника. Сотрудники относились к своим занятиям ответственно и добросовестно. В делах рапортов нами не обнаружено доказательств обратному. Приведено достаточно примеров прошений сотрудников о мерах социальной поддержки, в делах имеются переводные билеты, подтверждающие участие Самарской конторы в жизни своих «подопечных», что, с нашей точки зрения, служит прекрасной иллюстрацией функции социальной защиты.

Таким образом, Самарская контора Государственного банка вполне может быть представлена как институциональная целостность, вплетенная в систему социальной и экономической жизни региона со своими законами, правилами и установками.

ПРИМЕЧАНИЯ

¹ *Ананьич Б.В.* Банкирские дома в России. 1860-1914: Очерки истории частного предпринимательства. 2-е изд. М., 2006, 1991; *Ананьич Б.В., Калмоков С.В., Петров Ю.А.* Главный банк России. От Государственного банка Российской

империи к Центральному банку Российской Федерации. 1860-2000. М., 2000.

² *Бовыкин В.И., Петров Ю.А.* Коммерческие банки Российской империи. М., 1994.

³ *Гиндин И.Ф.* Банки и экономическая политика в России (XIX- начало XX в.). М., 1997.

⁴ *Морозан В.В.* История банковского дела в России (вторая половина XVIII- первая половина XIX в.). СПб., 2004; *Он же.* История сберегательных касс в императорской России. СПб., 2007; *Он же.* Санкт-Петербургская контора Государственного банка и ее клиенты (1894–1917 гг.). СПб., 2021..

⁵ *Лизунов П.В.* Банкирский дом «И.Е. Гинцбург» и его владельцы. СПб., 2017.

⁶ *Проскурякова Н.А.* Земельные банки Российской империи. М., 2003.

⁷ *Роднов М.И.* Волжско-камский коммерческий банк и уфимское купечество (вторая половина XIX- начало XX в.). Уфа, 2020.

⁸ *Саломатина С.А.* Коммерческие банки в России: динамика и структура операций. 1864-1917. М., 2004, и др. ее работы.

⁹ *Лизунов П.В.* Банкирский дом «И.Е. Гинцбург» и его владельцы. СПб., 2017; *Роднов М.И.* Волжско-камский коммерческий банк и уфимское купечество (вторая половина XIX- начало XX в.). Уфа, 2020.

¹⁰ *Клейн Н.Л.* Экономическое развитие Поволжья в конце XIX- начале XX в. Саратов, 1981.

¹¹ *Кабытов П.С.* Влияние банков и монополий в развитии промышленности края //История Самарского Поволжья с древнейших времен до наших дней. В 2 т. Самара, 2020. С. 395, 406.

¹² История банковского дела в Самарской губернии. Отв. ред. Н.Ф. Тагирова. Самара, 2012.

¹³ *Лебедев С.К.* Санкт-Петербургский международный коммерческий банк во второй половине XIX века: европейские и русские связи. М., 2003. С. 91-97.

¹⁴ *Лебедев С.К.* Санкт-Петербургский международный коммерческий банк во второй половине XIX века: европейские и русские связи. М., 2003. С. 91.

¹⁵ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 58. Л. 5.

¹⁶ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 37. Л. 3.

¹⁷ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 31. Л. 1.

¹⁸ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 48. Л. 1.

¹⁹ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 60. Л. 14.

²⁰ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 1. Д. 1101. Л. 172.

²¹ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 36. Л. 14.

²² ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 53. Л. 18.

²³ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 3. Д. 3.

²⁴ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 5. Л. 9.

²⁵ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 5. Л. 39.

Приложение 1. Клятвенное обещание. Подписано сотрудником Иваном Щепкиным, занимавшим в Самарской конторе Государственного банка позицию счетчика. Поступая на службу, ответственные сотрудники давали клятву о добросовестном исполнении своих обязанностей

2 17

Клятвенное обещание.

Обыкновенно и клянуся Всемогущим Богом, предъ Святыхъ Его Ангелии и Милостивыхъ Крестовъ и Господнихъ въ томъ, что, принявъ на себя обязанности казеннаго Дежурнаго Кладовоу Самарскаго Отделения Государственнаго Банка, я долженъ действовать во всемъ согласно существующимъ нынѣ и впредъ установленнымъ законамъ Российской Имперіи, инструкціи и правиламъ моего казенъ Высшаго, такъ и непосредственно Начальства, по совѣсти и безъ смелости и нести сущность казенъ должи въ исполненіи Ею Императорскаго Высочества, не буди отъ себя своего до послѣдней капли крови, если оное и иначе поступать буду, то во всемъ умышленно противъ долга суровости и совѣсти, должи дать отвѣтъ предъ закономъ и передъ Богомъ, на страшномъ судѣ Его.

Во удостовѣреніе сего, крестомъ слова и крестомъ Спасителя моего. Аминь. 1889 года Июня 12 днѣ

По сему Клятвенному обещанію присягу принимаютъ отъ казенъ, Кладовоу Иванъ Щепкинъ въ присутствіи Привокана Свѣдущихъ въ Самарскомъ Отделеніи Чужаго П. Сергѣя

²⁶ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 31. Л 4.

²⁷ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 31. Л 5.

²⁸ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 31. Л 5.

²⁹ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 83. Л 1.

³⁰ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 56. Л 8.

³¹ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 36. Л 18.

³² ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 3. Л 5.

³³ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 6. Л 8.

³⁴ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 7. Л 2.

³⁵ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 55. Л 55-57.

³⁶ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 64. Л 16.

³⁷ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 4. Л 33.

³⁸ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 16. Л 25.

³⁹ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 11. Л 24.

⁴⁰ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 50. Л 30.

⁴¹ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 52. Л 11.

⁴² ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 54. Л 9.

⁴³ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 77. Л 4.

⁴⁴ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 12. Л 5-10.

⁴⁵ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 1. Д. 1042. Л 31.

⁴⁶ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 19. Л 15.

⁴⁷ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 16. Л 20.

⁴⁸ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 69. Л 3.

⁴⁹ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 1. Д. 1101. Л 1.

⁵⁰ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 1. Д. 1101. Л 168.

⁵¹ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 19. Л 31.

⁵² ЦГАСО. Ф.276. Оп. 1. Д. 984.

⁵³ ЦГАСО. Ф.276. Оп. 4. Д. 43. Л 6.

THE STATE BANK OFFICE IN SAMARA REGION AT THE EARLY XX CENTURY: ORGANIZATION OF INTERNAL LIFE

© 2021 N.A. Cherkasova

Samara State University of Economics

On the base on archival documents, the author examines the social composition, educational level, and professional competencies of employees of the Samara office of the Russian Empire State Bank from the standpoint of the theory of institutionalism. The study comes to the conclusion about the gradual staff growth in the department, the improvement of the professional competencies of its employees, the manifestation of the social protection function by the bank. The author argues that the State Bank as an important system element of the capitalist economy in the Russian Empire at the beginning of the twentieth century still retained elements of traditional (paternalistic) relations in its inner life.

Keywords: State Bank, Russian Empire, XIX – early XX centuries, Samara region, institutional theory, bank as an institute, socio-cultural environment.

DOI: 10.37313/2658-4816-2021-3-4-23-33

Natalia Cherkasova, Chief Treasurer of the Federal Treasury Department for the SAMARA Region, Lecturer at the Faculty of Secondary Vocational Education at the Samara State University of Economics. E-mail: cherkasova.n.a@bk.ru