

Ю. В. ЛИЗУНОВ, С. А. ЦУЦИЕВ,
Л. П. ТЕРЕНТЬЕВ, В. Н. МЕСНЯНИН,
Е. Ф. КИРА, В. Ф. БЕЖЕНАРЬ

Кафедры общей и военной гигиены
и акушерства и гинекологии Российской
Военно-Медицинской академии,
Санкт-Петербург

ГИГИЕНИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРОБЛЕМЫ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ ЖЕНЩИН В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РОССИИ

В статье обоснована необходимость строгой научной регламентации условий и характера военной службы женщин-военнослужащих для обеспечения сохранения и укрепления их репродуктивного здоровья.

Конец 80-х годов и особенно 90-е годы текущего столетия для Вооруженных Сил России ознаменовались коренными изменениями, затрагивающими как их численный состав, так и структуру. Важным элементом происходящих преобразований является активное привлечение женщин в качестве военнослужащих. По данным пресс-службы МО РФ, в настоящее время проходят службу на различных должностях более 160 тысяч военнослужащих женщин, что составляет около 8,5% от численности всего личного состава. В динамичных условиях реформирования ВС РФ эти сведения, по-видимому, нельзя считать окончательными.

Анализ литературных данных показал, что женщины служат в армии Российского государства достаточно давно. История нашей страны сохранила имена многих представительниц прекрасного пола, пожелавших посвятить себя этой нелегкой, а подчас и суровой профессии [1,2,3,4]. Однако все эти прецеденты носили, во-первых, случайный, во-вторых, эпизодический, а в-третьих, что представляется наиболее существенным, нелегальный характер. Их объединяло то, что в случаях, когда это становилось достоянием гласности, все они без исключения были предметом сурового осуждения действовавшими в то время в обществе законами морали и нравственности. Тем не менее процесс привлечения женщин на военную службу, хотя и медленно, по сравнению с армиями иностранных государств, но все же несмотря ни на какие запреты, не прекращался.

Ретроспективный анализ отечественной и зарубежной литературы показывает, что процесс активного привлечения лиц женского пола в ВС государства не является

случайным. Он связан с возникновением, развитием и становлением принципиально новой социально-экономической формации - капитализма. В это время происходит коренная ломка многих старых представлений, правил, норм, в том числе и норм морали. В обществе во все большие масштабы стала приобретать эмансипация женщин, отношение к которой у различных социальных слоев общества было далеко не однозначным. Для этого периода характерно стремление ряда государств к пересмотру существующих границ и захвату чужих территорий насильственным способом, развязывание различных по целям и масштабам многочисленных войн, которые требовали все больших людских ресурсов. Именно это обстоятельство, по нашему мнению, оказалось наиболее важной предпосылкой к привлечению женщин на военную службу. Первоначально это были сестры милосердия в различных лечебных учреждениях глубокого тыла, а в годы Второй мировой войны многие женщины уже служили практически во всех видах ВС и родах войск. В частности, труд военнослужащих женщин использовался в службах воздушного наблюдения и оповещения, на зенитных артиллерийских батареях, в войсках связи, в штабных учреждениях. Они участвовали в боевых действиях в качестве летчиков, снайперов и многих других военных специалистов.

В послевоенный период, вплоть до 60-х годов, для всех армий Европы и США было характерно резкое сокращение в их составе прежде всего женского персонала. Однако уже в 70-е годы ситуация существенно изменилась, что было обусловлено переходом к новому принципу комплектования армии - на контрактной основе, то есть

Рис.1. Характеристика распределения военнослужащих женщин ВС РФ в зависимости от категории воинского звания, %

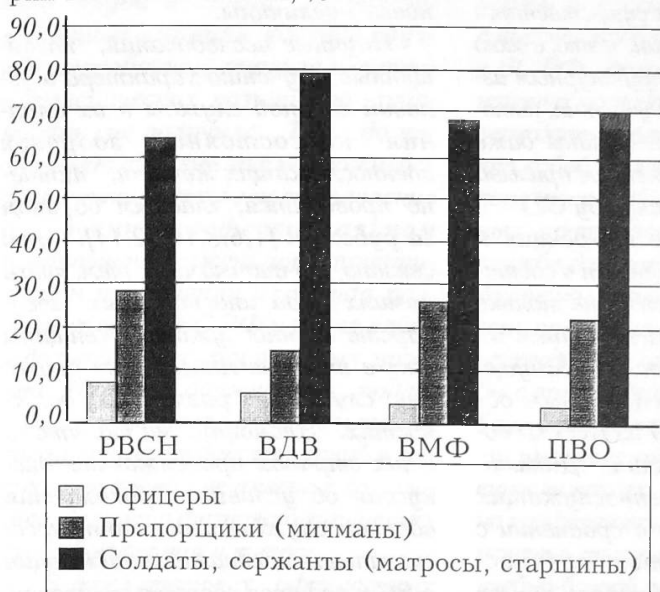
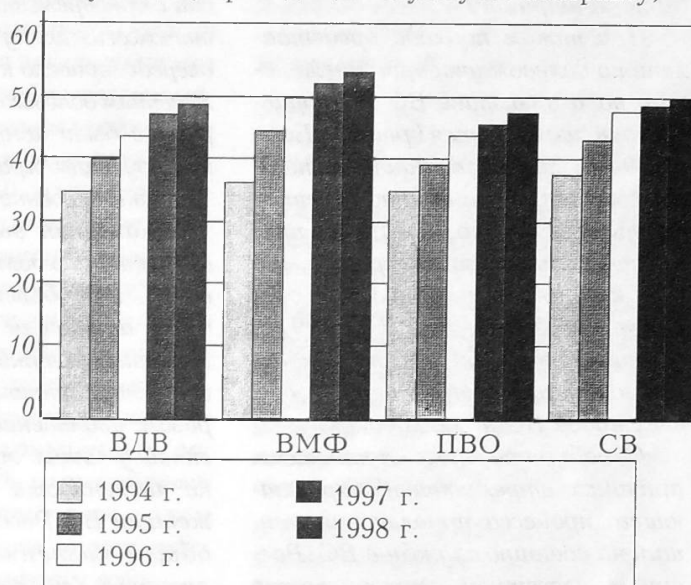


Рис.2. Динамика численности военнослужащих женщин в ВС РФ (в процентах от общего числа военнослужащих, проходящих службу по контракту)



на принципе добровольности [7,9,11,13]. Именно это обстоятельство и придало новый и чрезвычайно мощный толчок притоку женщин в ВС. В последние годы практически все страны в большей или меньшей степени стали привлекать лиц женского пола к военной службе. Исключение составляют только те государства, где ВС как таковые отсутствуют вообще, например Люксембург, Исландия и другие.

В России же позитивное отношение к женщине, как к защитнику Отечества, стало формироваться только в качественно новых условиях современного социально-экономического развития, когда для решения «женского вопроса» в армии созрели организационные предпосылки и коренным образом изменилось профессиональное предназначение женщин в обществе. Именно в 90-е годы они сделали стремительную карьеру в сферах, где ранее доминировали исключительно мужчины (бизнес, социальное руководство и т.п.).

Военная медицина занимает особое место в проблеме влияния неблагоприятных эколого-профессиональных факторов на здоровье человека. Воинская служба нередко сопряжена с действием на организм военнослужащих неблагоприятных факторов военного труда.

Эти факторы могут быть связаны с условиями расквартирования (природно-климатические, социально-эпидемиологические), а также с различными экстремальными условиями военного труда и профессиональной вредностью у отдельных категорий военнослужащих, имеющих контакт с ионизирующими и не ионизирующими излучениями, компонентами ракетного топлива, горюче-смазочными веществами и агрессивными жидкостями. Особого внимания с этой точки зрения заслуживают женщины-военнослужащие. Привлечение женщин для службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, законодательное определение статуса военнослужащих, возложение на военно-медицинскую службу обязанностей по медицинскому обеспечению членов семей военнослужащих - все это поставило перед военным здравоохранением ряд совершенно новых задач. Одна из них - организация и оказание всех видов медицинской, прежде всего акушерско-гинекологической, помощи женщинам в армии (военнослужащим и членам семей военнослужащих).

Установить точный численный и структурный состав военнослужащих женщин в ВС РФ не представляется возможным, тем более что до 1994 г. их систематический учет, как отдельной

категории военнослужащих, в масштабах выше воинского соединения вообще отсутствовал. Проведенное нами изучение этого вопроса показало (рис.1), что в настоящее время во всех видах ВС и родах войск первое место по численности занимают военнослужащие женщины в воинских званиях солдат (матрос) - сержант (старшина) - от 66,5 % (РВ СН) до 82,3 % (ВДВ) к общему количеству военнослужащих женщин. Далее следуют военнослужащие женщины в воинском звании прапорщик (мичман), численность которых колеблется от 15,8 % (ВДВ) до 30,7 % (РВ СН). Удельный вес офицерского состава, представленного женщинами, сравнительно невелик - он составляет от 1,2 % (ВМФ) до 2,8 % (РВ СН).

При сравнительной характеристике комплектования ВС РФ военнослужащими мужского и женского пола учитывалась крайне незначительная доля офицеров в структуре распределения военнослужащих-женщин по воинскому званию. Поэтому в исследуемые выборки были включены лишь военнослужащие в воинских званиях от рядового (матроса) до прапорщика (мичмана). Так как согласно действующему в РФ законодательству женщины могут проходить службу в ВС только на контрактной основе,

выборка лиц мужского пола была также представлена лишь военнослужащими, проходящими службу по контракту.

При таком подходе представления о доле участия лиц женского пола в составе ВС РФ существенно изменяются (рис.2). Если в 1994 г. военнослужащие женщины составляли примерно третью часть всех военнослужащих, проходящих службу по контракту, то уже к 1996 г. их количество достигло, в среднем, 45 %, а в 1997 г. составило около 50%. Эта тенденция оказалась характерной для всех видов ВС и родов войск.

О побудительных мотивах и причинах стремительно нарастающего процесса привлечения женщин на военную службу в ВС России в известной степени можно судить по динамике прироста военнослужащих мужчин и военнослужащих женщин, проходящих службу по контракту. Эти данные представлены на рис. 3 в виде отношения доли призванных на военную службу к доле уволенных военнослужащих контрактников мужского и женского пола. Величина этого отношения менее 1,0 свидетельствует о снижении доли военнослужащих соответствующего пола в общей численности военнослужащих. На графике видно,

что в 1994 - 1996 гг. произошел резкий скачок прироста численности лиц женского пола в составе ВС России с одновременным существенным оттоком из них мужчин, а это, в свою очередь, привело к структурным изменениям долевого их участия, которые не были компенсированы даже последующим ограничением призыва женщин на военную службу С23.

Указанная выше тенденция к возрастанию доли женщин в составе ВС РФ объясняется не только более активным привлечением их на военную службу, но и преимущественным оттоком (главным образом, увольнением) из ВС РФ военнослужащих мужчин. Динамика численности военнослужащих женщин ВС России в сравнении с общей численностью военнослужащих, проходящих службу по контракту, в процентах к общему их количеству в 1994 г. представлена на рис.4. Исходной (фоновой) точкой отсчета был принят 1994 год, так как именно на этот год приходится начало активного реформирования ВС РФ и только с этого года практически появляется системный учет численности военнослужащих женщин.

Данные, приведенные на рис. 4, свидетельствуют о том, что с 1995 г. по 1998 г., несмотря на снижение общей численности военнослужа-

щих контрактников, численность военнослужащих женщин существенно превышает исходные (фоновые) величины.

Научные исследования, посвященные изучению характера и условий военной службы и их влияния на состояние здоровья военнослужащих женщин, активно проводятся, главным образом за рубежом [1,6,8,10,12,14]. Это связано, по-видимому, с тем, что в армиях ряда иностранных государств военнослужащие женщины уже в течение многих лет проходят службу на различных должностях. Несмотря на то, что в этих странах продолжается дискуссия об условиях прохождения военной службы и военно-профессиональном предназначении женщин в ВС и ведутся соответствующие научные изыскания, тем не менее точка зрения о том, что женщина и армия - понятия совместимые, не подвергается сомнению. Более того, практически во всех странах мира сформировалось четкое представление о роли военнослужащих женщин в составе ВС, и это позволяет целенаправленно разрабатывать и внедрять научно обоснованные мероприятия по оптимизации условий их службы и сводить к минимуму негативное влияние службы в армии на здоровье женщины.

Рис.3. Динамика прироста численности военнослужащих мужчин и военнослужащих женщин ВС РФ

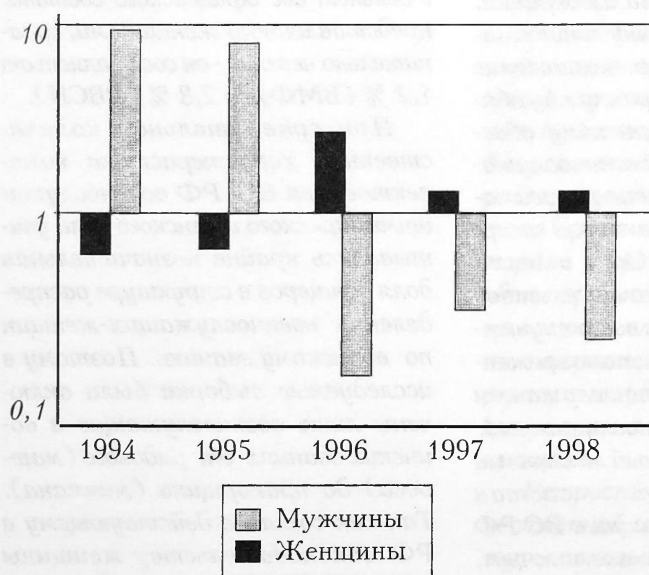


Рис.4. Динамика численности военнослужащих женщин в сравнении с общей численностью военнослужащих, проходящих службу по контракту в ВС РФ (в процентах к общему их количеству в 1994 г.)



Однако в нашей стране, несмотря на активное применение женского труда в армии, проблема «женщина и армия» должной научной проработки, анализа и оценки с гигиенических позиций по ряду причин не получила. Так, до настоящего времени еще не сложилось достаточно четкое представление о военно-профессиональном предназначении женщин и практическом применении из труда различных видов ВС РФ и родах войск у должностных лиц разных уровней. Перечень должностей, подлежащих замещению военнослужащими женщинами, действующий в настоящее время, не имеет, к сожалению, должного физиолого-гигиенического обоснования и оценки.

В ведомственных официальных документах (приказах, директивах и других нормативно-правовых документах МО РФ) отсутствует регламентация требований к условиям и характеру военного труда женщин. Не определена степень ответственности показателей обитаемости объектов вооружения и военной техники функциональным и психологическим возможностям женского организма. Практически не изучены характер и условия труда военнослужащих женщин основных групп специальностей, а также изменения в состоянии их здоровья в процессе службы, и, как следствие, не разработана система мероприятий по сохранению и укреплению их здоровья.

По нашему мнению, для решения назревшей проблемы необходимы организация и проведение углубленных и масштабных исследований военной службы женщин и научное обоснование физиолого-гигиенических рекомендаций по ее оптимизации. Разработке единой методологии, стратегии и тактики дальнейших действий ученых и практических врачей-гигиенистов, физиологов, акушеров-гинекологов в этом направлении была посвящена Всеармейская научная конференция на тему «Физиолого-гигиеническая оценка условий военной службы женщин в ВС РФ», организованная и проведенная Военно-медицинской академией совместно с ГВМУ МО РФ 25-26 февраля

1999 г. в Санкт-Петербурге [5].

Обсуждение и анализ материалов первой в России конференции, посвященной проблемам службы женщин в ВС РФ, даже на начальном этапе научных исследований позволяют утверждать, что женщины представляют собой существенный резерв для пополнения ВС РФ и принципиальных противопоказаний к военной службе для лиц женского пола нет. Анатомо-физиологические особенности организма женщин не являются непреодолимой преградой для их службы в армии. При условии учета особенностей женского организма этот специфический контингент военнослужащих, судя по приведенным на конференции материалам, может успешно участвовать во всех видах учебно-боевой подготовки войск.

Разрешить имеющиеся противоречивые точки зрения на эту проблему можно, лишь сломав устаревшие стереотипы мышления, смысл которых сводится к тому, что в ВС женщинам место, образно говоря, только на кухне, в лазарете или на коммутаторе. Всерьез говорить о действительно профессиональной армии, на наш взгляд, можно только в том случае, если в ней и военнослужащие женщины не будут испытывать никаких ограничений, прежде всего профессионального характера. Используемые в настоящее время формы и методы привлечения женщин на военную службу в ВС России, по-видимому, будут и должны пересматриваться и видоизменяться с учетом прежде всего особенностей социально-экономического развития страны и уточнения отдельных положений военной доктрины. Тем не менее в обязательном порядке необходима строгая научная регламентация условий и характера военной службы, обеспечивающая сохранение и укрепление здоровья военнослужащих женщин с учетом их анатомо-физиологических и морально-психологических особенностей.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гартун-Лопалева Т.А., Нечаев А.П., Цыганкова Л.А. Женщины в ВС зарубежных стран //

Информационный бюллетень. - Л.: ВМедА, 1987. - N76. - С. 122-148.

2. Директива Начальника ГВМУ от 9 февраля 1995 г. N 161/Д-2/768. - М.: Воениздат, 1995. - 8 с.

3. Мавлютова Г.С. В чем сила женщины? // Жизнь и безопасность. - 1997, N4,; 1998, N1. - С. 83-85.

4. Соловьев С.М. Мы - женщины-солдаты и нам награда - смерть! // Там же, с. 195-197.

5. Физиолого-гигиеническая оценка условий военной службы женщин в Вооруженных Силах Российской Федерации // Материалы Всеармейской научной конференции (25-26 февраля 1999 года). - СПб: ВМедА, 1999. - 120 с.

6. Buohra C.S. Women at sea: a female physicians viewpoint // US Navy Medicine. - 1981. - Vol.72, N9. - P.8-12.

7. Janssen R. Frauen ans Gewehr? - Köln, 1980. - 123 S.

8. Jackson A.S., Wier L.T., Ayers G.W. et al. Changes in aerobic power of women ages 20 - 64 // Med. Soc. Sports Exer., 1996. - V.28. - N 7. - P.884-891.

9. Jaoquet A. Probiernes de l'emploi du personnel feminin dans les Forces Annees // RISSATMA. - 1983. - T. 66, N7-8. - P.579-583.

10. Klokker M., Galbo H. Minor effects of long distance flight in cellular immune system in female flight attendants // Revue Int. Serv. Sante For. Arm., 1994. - V.67. - N10/12. - P.325-329.

11. Les femmes dans forces armées. - Brugg, 1992. - 350 p. (RISSFA. - 1993. - N1/2/3. - P. 91).

12. Lyons T.Z. Women in the fast jet cockpits. Aeromedical OON-siderations // Ren. Int. Serv. Sante Foro. Armees. - 1993. - P.66. - N 7-9. - P.246-J53.

13. Meissner F.K. Women in the Medical Service // Ren. Int. Serv. Sante Foro. Armees. - 1990. - P. 58. - N 4/6. - P. 136-139.

14. Spurr G.B., Dufous D.L., Reina J.C. Daily energy expenditure of women by factorial and heart rate methods // Med. Soi. Sports Exer., 1997. - V.29. - N9. - P.1255-1262.