

ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПОЛИЦИИ: ПРИЧИНЫ И РЕШЕНИЯ

Д.А. Исмаилов, А.В. Мурузиди

Тольяттинский государственный университет, Тольятти, Россия

Обоснование. В настоящее время проблема кадровой политики в органах внутренних дел набирает достаточную популярность, поскольку с каждым годом условия труда в системе правоохранительных органов ухудшаются из-за нагрузки и проведенной реформы в 2012 г., целью которой стало создание высокопрофессиональной, авторитетной и пользующейся доверием населения службы органов внутренних дел [1]. Так, в 2018 г. произошло массовое увольнение сотрудников большей части подразделений полиции из-за опасения в повышении стажа службы для выхода на пенсию по выслуге лет. По состоянию на 2019 г., сотрудниками отдела кадров МВД России было отмечено, что личный состав рассматриваемого правоохранительного ведомства сократился до минимума с 2012 г. [2]. При этом стоит отметить, что согласно приведенной статистике МВД России с 2013 по 2018 г. процент укомплектованности личного состава снизился на 3,6 %, однако причины данного оттока до настоящего времени так и неясны. Руководитель Московского профсоюза полиции М.П. Пашкин комментирует, что причинами стали не повышение пенсионного возраста, а наоборот, принятие нового законодательства или внесение изменений в действующее, а также ненормированный рабочий график и повышенная нагрузка на сотрудника полиции из-за кадрового голода, за которую нет доплат и социальных гарантий [3].

Цель — изучить условия приема на службу и социальные льготы во времена дореформенной милиции и настоящей полиции, в том числе иные нормативно-правовые акты, связанные с установлением социального обеспечения, а также предложение об укомплектованности личного состава правоохранительного ведомства.

Методы. Решение поставленной задачи осуществлялось путем применения общенаучных методов исследования в рамках сравнительного ретроспективного анализа разнообразных источников информации, сравнительного анализа законодательства о милиции и полиции.

Результаты. Предложено внесение изменений в действующее законодательство, регламентирующее основные положения о социальном обеспечении сотрудников правоохранительных органов и порядок отбора поступления граждан на службу в органы внутренних дел, а также решение для повышения укомплектованности личного состава подразделений МВД России. Таковым решением является взаимодействие неведомственных высших учебных заведений с областным Управлением МВД России в субъектах и муниципальных образованиях. Условие такого сотрудничества заключается в подписании договора между студентом, представителем высшего учебного заведения и ответственным сотрудником руководящего состава органов внутренних дел, согласно которому студент образовательного учреждения получает место прохождения практики в любом ведомстве органов внутренних дел и в последующем согласовывает тему, план и содержание курсовой, дипломной работы. Цель прохождения практики заключается в выборе ведомства, в котором студент продолжит получение знаний и навыков, необходимых на службе. При этом на Управление МВД России возлагается обязательство в рассмотрении данного студента в кандидаты на вакантную должность в правоохранительном ведомстве. В связи с чем изложенное решение позволит сформировать определенный список кандидатов на прохождение службы, на который будет делаться акцент кадровый состав.

Выводы. Работа по формированию кадрового состава органов внутренних дел — достаточно значимая система, которая обеспечивает качественный состав сотрудников органов внутренних дел, осуществляющих защиту прав граждан, общественную безопасность, а также расследование и раскрытие преступлений, так как эффективное функционирование правоохранительной системы, в первую очередь, зависит от правильности укомплектования личного состава.

Ключевые слова: кадровая политика; органы внутренних дел; правоохранительные органы; кадровый кризис; полиция; МВД России.

Список литературы

1. Ежемесячный информационный выпуск УМВД России по Томской области / сентябрь 2012. [Электронный ресурс]. Управление МВД России по Томской области. [дата обращения: 06.02.2022]. Доступ по ссылке: https://70.мвд.рф/upload/site71/paper/2012_09.pdf
2. Личный состав МВД сократился из-за опасений реформы пенсий [Электронный ресурс]. [дата обращения: 06.02.2022]. Доступ по ссылке: <https://www.rbc.ru/economics/16/10/2019/5da5b0089a7947b44c7f0162>
3. Массовому увольнению полицейских нашлось объяснение. [Электронный ресурс]. [дата обращения: 06.02.2022]. Доступ по ссылке: <https://news.rambler.ru/community/43000666-massovomu-uvolneniyu-politseyskih-nashlos-obyasnenie/>

Сведения об авторах:

Дмитрий Альбертович Исмаилов — студент, группа ОНБс-1901а, Институт права; Тольяттинский государственный университет, Тольятти, Россия. E-mail: ismaskolism@yandex.ru

Алексей Викторович Мурузиди — научный руководитель, старший преподаватель кафедры «Уголовное право и процесс», Институт права, Тольяттинский государственный университет, Тольятти, Россия. E-mail: muruzidi72@mail.ru