

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Н.С. Козлова, А.В. Скольский, Г.Р. Улиахметов

Самарский государственный университет путей сообщения, Самара, Россия

Обоснование. Организация труда, рационально выстроенная по всем уровням управления, позволяет обеспечить социальную направленность рыночной экономики. В условиях современных тенденций социально-экономического развития страны транспорт России могут ожидать глобальные вызовы и риски в эффективности дальнейшего развития. Основой повышения глобальной конкурентоспособности хозяйствующего субъекта, ведущим фактором снижения издержек производства и увеличения стоимости бизнеса является научно обоснованное управление трудом.

Одним из важных факторов улучшения системы организации труда служит техническая база производства. Привлекаемые инвестиции позволяют обновлять парк, внедрять новые технологии транспортного обслуживания. Прогрессивные изменения в технической базе железнодорожного транспорта предъявляют более высокий уровень требований к решению вопросов, связанных с организацией труда. Все это актуализирует проблему поиска прогрессивных форм организации труда. В практику современного хозяйствования следует внедрять методы организации труда, повышающие роль отдельного работника или высокоэффективных групп исполнителей в решении сложных производственных задач.

Цель. В настоящее время для успешной деятельности предприятий важно находить наилучшие решения вопросов организации труда, расстановки кадров, рационального использования рабочей силы. Целью настоящей работы является выработка предложений по совершенствованию организации труда на основе анализа элементов организации труда предприятия Куйбышевской железной дороги — дистанции электроснабжения.

Методы. Использованы методы научных исследований: системный метод, метод экспертных оценок. Организовано тестирование по методике А. Шуберт.

Результаты. Для производственного персонала дистанции электроснабжения был проведен опрос посредством теста уровня личностной готовности к риску А. Шуберт. Исследованием было охвачено 145 человек. Выбранная методика позволяет разделить респондентов на группы с различной степенью склонности к риску (см. рисунок).

В категорию лиц, склонных к риску, вошли 9 исполнителей (небольшая склонность к риску — 4,8 % респондентов, сильная склонность к риску — 1,6 % респондентов). В группу выбранных респондентов кроме монтеров и электромехаников вошли 2 руководителя производственными цехами. Для этой группы был проведен анализ допущенных случаев требования охраны труда, исследованы причины изъятия предупредительных талонов, установлены ошибки при формировании производственных бригад, осуществлен анализ порядка заполнения нарядов-допусков.

Работы по обслуживанию электрооборудования производят с соблюдением системы организационно-технических мероприятий. Последние предусматривают оформление всех работ нарядом-допуском.



Рис. Результаты тестирования сотрудников дистанции электроснабжения по методике А. Шуберт

Один из респондентов, вошедший в группу риска, по должности — старший электромеханик, является лицом, имеющее право выдачи наряда-допуска на производство работ.

При оформлении документов выявлены следующие нарушения: исправления в бланке наряда, отсутствие отметок об установке переносного заземления, о надетых спецкостюмах.

С целью повышения личной ответственности работников за соблюдением правил охраны труда в ОАО «РЖД» предусмотрено применение талонной системы. В случае нарушений охраны труда талон может быть изъят у исполнителя. Один руководитель (из группы риска) возглавляет работу сетевого района. В его подразделении за последние 2 года у 50 % штатных сотрудников были изъят талоны за допущенные нарушения. Это свидетельствует о недостаточном уровне контроля и воспитательной работы со стороны руководителя.

Настоящая работа продолжает исследования по вопросам подбора и расстановки кадров [1, 2].

Выводы. Полученные результаты тестирования показали, что существует взаимосвязь между склонностью к риску и результатами профессиональной деятельности. Целесообразно проводить подобное тестирование при приеме на работу, вступлении в новую должность. Более точная расстановка персонала и усиление контроля со стороны руководителей, повышение уровня культуры безопасности внесут положительные изменения в систему организации труда.

Ключевые слова: склонность к риску; организация труда; культура безопасности; тест А. Шуберт.

Список литературы

1. Козлова Н.С. Слагаемые успеха карьерного роста на предприятиях железнодорожного транспорта // Программа и тезисы. Международная научно-практическая конференция «Инновация в системах обеспечения движения поездов», 2016. Самара: СамГУПС, 2016. С. 54–56.
2. Козлова Н.С., Стерликов А.А. Особенности подготовки руководителей на транспорте // Материалы XI Международной научно-практической конференции «Наука и образование транспорту», 2018. Самара: СамГУПС, 2018.

Сведения об авторах:

Наталья Станиславовна Козлова — научный руководитель, кандидат технических наук, доцент; доцент кафедры электроснабжения железнодорожного транспорта; Самарский государственный университет путей сообщения, Самара, Россия. E-mail: kozlovans63@yandex.ru

Андрей Владимирович Скольский — студент, группа СОДП-85, электротехнический факультет; Самарский государственный университет путей сообщения, Самара, Россия. E-mail: andrew.skolskii@gmail.com

Галиаскар Рашитович Улиахметов — студент, группа СОДП-75, электротехнический факультет; Самарский государственный университет путей сообщения, Самара, Россия. E-mail: uliahmetov2000@yandex.ru