

МОЛОДЕЖЬ НА СОВРЕМЕННОМ РЫНКЕ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА И ПУТИ РЕШЕНИЯ

Ю.А. Зимина, Е.С. Климова, О.Н. Денисова

Самарский государственный технический университет, филиал в городе Сызрани, Россия

Обоснование. Молодежь, граждане от 14 до 35 лет, — главная производительная сила на рынке труда, обладающая высоким трудовым потенциалом, мобильностью, характеризуется энергичностью, творческим подходом к работе, стремлением к инновациям. В статье представлен анализ состояния молодежной безработицы в России и в Самарской области, представлены материалы Федеральной службы государственной статистики, характеризующие показатель безработицы молодого трудоспособного населения за последние несколько лет. Описаны факторы, вследствие которых показатель безработицы среди молодежи увеличивается, а также представлены вероятные пути решения проблемы.

Цель — изучить проблемы трудоустройства молодежи на рынке труда и назвать возможные пути их решения.

Методы. В сфере поддержки молодежной занятости в России имеются значительные успехи, но сохраняется ряд проблем: дефицит достойных рабочих мест для выпускников, временная занятость, частый выбор неформального сектора и др.

Молодежный рынок труда характеризуется:

- несбалансированностью спроса и предложения;
- достаточно низкой способностью к конкуренции в сравнении с остальными возрастными группами;
- явными и скрытыми показателями молодежной занятости;
- более низким процентом женской занятости по сравнению с мужской;
- неудовлетворенностью выбранной специальностью и ее низкой востребованностью на рынке труда.

Факторы, приводящие к проблеме трудоустройства молодежи:

- сложность получения стажа работы, требуемого работодателем от выпускников вузов;
- несоответствие между спросом и предложением специальностей на рынке труда;
- недостаточное информирование об имеющихся правах и возможностях при поиске работы;
- инфантилизм молодых людей.

Федеральная служба государственной статистики (Росстат) анализирует ситуацию на рынке труда и публикует сводки по текущим значениям молодежной безработицы.

До 2019 г. наблюдалось снижение уровня безработицы (с 28,4 % в 2017 г. до 24,7 % в 2019 г.), но в 2020 г. в связи с распространением пандемии вируса COVID-19 показатель возрос до 27,2 %. Существенно повысился уровень безработицы молодежи в возрасте 20–24 лет (с 14,4 % до 16,2 %) и 25–29 лет (рост с 5,6 % до 7,4 %).

Результаты. В 2021 г. Правительство РФ разработало «Долгосрочную программу содействия занятости молодежи на период до 2030 года». В рамках программы реализуются 32 мероприятия (практическое обучение студентов у индивидуальных предпринимателей, предоставление субсидий работодателям за трудоустройство молодежи, содействие в переезде молодых специалистов в регионы с дефицитом кадров и др.).

На протяжении последнего десятилетия правительство Самарской области ведет работу по решению проблем на молодежном рынке труда (ежегодные денежные выплаты работающим по специальностям, которые включены в список востребованных профессий, частичное возмещение затрат на научно-исследовательскую и инновационную деятельность, а также расходов по найму жилого помещения).

С целью повышения трудоустройства молодежи можно выдвинуть следующие предложения:

- введение в учебных заведениях дисциплин, где студенты будут обучаться креативному подходу к будущей специальности, презентовать себя как востребованного работника;
- развитие стрессоустойчивости и мотивации к труду путем прочтения книг и просмотра кинофильмов о биографиях известных людей;

– организация встреч студентов с представителями профессий для более глубокого ознакомления со спецификой будущей работы.

Выводы. В условиях постоянно изменяющейся общественной жизни нужен новый подход к обучению молодежи. Его цель — подготовка специалистов, которые способны выдержать конкуренцию на рынке труда.

Ключевые слова: молодежь; рынок труда; безработица; повышение трудоустройства; рыночная экономика; трудоспособное население.

Список литературы

1. Панов А.М. Неустойчивая занятость: концептуальные понятия и критерии оценки // Вопросы территориального развития. 2019. № 3. С. 10.
2. Пеша А.В. Движение рабочих мест: особенности учета в российской статистике // Human Progress. 2019. Т. 2, № 11. С. 3.
3. Постановление правительства Самарской области от 25 ноября 2015 г. № 767 (с изменениями на 5 февраля 2021 г.) «О мерах по реализации Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области» // Электронный фонд нормативно-технической и нормативно-правовой информации Консорциума «Кодекс» [дата обращения: 10.04.2022]. Доступ по ссылке: <http://https://docs.cntd.ru/document/434600340>
4. Федеральная служба государственной статистики. Рабочая сила, занятость и безработица в России. Москва, 2020. 114 с. Доступ по ссылке: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/2EfrJGVJ/Rab_sila_2020.pdf
5. Скворцов Е.А., Бекешева А.Ю. Актуальные проблемы и тенденции развития российского рынка труда // Сборник материалов Международной научно-практической конференции: «Актуальные проблемы сохранения и развития биологических ресурсов». Екатеринбург, 2019. С. 417–422.
6. Шацкая И.В. Развитие государственной системы управления трудовыми ресурсами на современном этапе // Экономика труда. 2019. Т. 4, № 3. С. 173–182. DOI: 10.18334/et.4.3.38257

Сведения об авторах:

Юлия Александровна Зимина — студентка, группа ЭК-20, факультет экономики, Самарский государственный технический университет, филиал в городе Сызрани, Россия. E-mail: uzimina03@mail.ru

Евгения Сергеевна Климова — студентка, группа ЭК-20, факультет экономики, Самарский государственный технический университет, филиал в городе Сызрани, Россия. E-mail: euklimowa@yandex.ru

Ольга Николаевна Денисова — научный руководитель, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики; Самарский государственный технический университет, филиал в городе Сызрани, Россия. E-mail: phdenisova@gmail.com