

Социальная защита работников предприятия

М.Н. Юшина, В.Н. Стрельникова

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Самара, Россия

Обоснование. Современное общество характеризуется усилением внимания к различным видам социальной защиты работников предприятия. Особое место в этом занимают работники, занятые на предприятиях с повышенным уровнем рисков. Одной из задач «Концепции демографического развития Российской Федерации на период до 2025 года» является снижение смертности трудоспособного населения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний до уровня развитых европейских стран [1]. Теоретики и практики отмечают, что эффективность предприятия на современном этапе развития общества зависит от многих факторов, в том числе и от того, насколько условия работы способствуют разрешению различных проблем работников.

Цель — теоретически обосновать социальную защиту работников предприятия и эмпирически исследовать профсоюз как субъект социальной защиты.

Методы. В исследовании были использованы следующие методы: теоретический анализ научной литературы по проблеме исследования, анализ нормативно-правовых документов по проблеме исследования.

Результаты. «Социальная защита работников — система экономических, социальных, правовых, организационных, медицинских и технических мер по защите работников от неблагоприятных, ухудшающих качество их трудовой жизни условий, с целью охраны здоровья, трудоспособности работников, их материального положения с помощью создания на предприятиях, в регионах и государстве специальных механизмов, фондов, включая страховые, и институтов социальной защиты, в случаях и на условиях, установленных законодательством и трудовыми соглашениями» [2, с. 34].

Объектом социальной защиты на предприятии являются работники, вступившие в трудовые отношения с работодателем.

Субъектами социальной защиты на предприятии могут выступать: собственники предприятия, руководители; сами работники, проявляющие активную позицию по вопросам социальной политики на предприятии; социальные службы предприятия; первичная профсоюзная организация.

В рамках исследования был проведен анализ деятельности Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз». Это добровольное объединение членов Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, работающих в ООО «Газпром трансгаз Самара», связанных общими трудовыми, профессиональными и другими социально-экономическими интересами.

Нами выделены направления деятельности профсоюза: деятельность по защите прав и свобод граждан; деятельность по решению социальных проблем работников; оздоровительные мероприятия, доступ к культурно-досуговым объектам, различные виды материальной помощи, меры, позволяющие улучшить жилищные условия, образование, а также меры по охране труда; социально-культурная и спортивная деятельность (конкурсы профмастерства, фестивали самодетельного творчества, спартакиады и так далее).

Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе Устава профсоюзной организации, локальных нормативных актов профсоюзной организации, а также федерального законодательства, например Трудового кодекса РФ и Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» [3].

Выводы. Результаты исследования подтвердили, что профсоюзная организация — это один из самых важных субъектов социальной защиты работников предприятия. Деятельность таких организаций позволяет решать многие проблемы работников, поскольку она осуществляется в разных направлениях. Значимость профсоюза в системе социальной защиты работников заключается в том, что профсоюз позволяет работникам проявлять свою активную позицию и говорить о своих потребностях от первого лица. Однако в деятельности профсоюзных организаций может возникать ряд сложностей, что требует поиска более эффективных инструментов социальной защиты работников предприятия.

Ключевые слова: наемный работник; социальная защита; социальная защита работников предприятия; субъекты социальной защиты на предприятии; первичная профсоюзная организация.

Список литературы

1. consultant.ru [Электронный ресурс]. Указ Президента РФ от 09.10.2007 № 1351 (ред. от 01.07.2014) «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года». Доступ по: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_71673/
2. Роик В.Д. Социальная защита работника в процессе труда: проблемы теории и практики: автореферат: дис. ... д-ра эконом. наук. Москва, 1994. 51 с.
3. consultant.ru [Электронный ресурс]. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Доступ по: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/

Сведения об авторах:

Мария Николаевна Юшина — студентка, группа: 5301-390302D, социологический факультет; Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Самара, Россия. E-mail: y.mary666@yandex.ru

Валентина Николаевна Стрельникова — научный руководитель, кандидат педагогических наук, доцент кафедры теории и технологии социальной работы; Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Самара, Россия. E-mail: strelnikova.vn@ssau.ru