

Государственное регулирование формирования антикоррупционного поведения на начальном уровне профессионального развития

Е.А. Наянзина, О.В. Новоселова

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Самара, Россия

Обоснование. В настоящее время все больше организаций признают ключевую роль персонала в хозяйственной деятельности предприятия: от действий работников зависит успешность практически всех бизнес-процессов. Именно поэтому особое внимание уделяется системе управления кадровыми рисками. Среди них особое место занимают риски, связанные с делинквентным поведением, в частности с коррупцией, поскольку они наносят значительный ущерб как хозяйственной деятельности отдельных предприятий, так и экономике нашей страны в целом.

Цель — изучение факторов формирования антикоррупционного поведения на начальном уровне профессионального развития.

Методы. В ходе исследования были использованы такие методы, как анализ, сравнение, обобщение, систематизация, статистический метод.

Результаты. Несмотря на высокий уровень развития законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе регламентация процедуры дарения подарков, разработка правил замещения отдельных должностей, осуществление контроля за доходом и имуществом ряда государственных служащих и должностных лиц, количество преступлений коррупционной направленности неуклонно растет, больше всего выявляется случаев получения взятки [1–4].

Также в настоящее время отсутствуют единые стандарты создания системы антикоррупционных мер в организации. Однако выделяют ряд ключевых инструментов, которые организациям рекомендуется внедрять в целях эффективного предупреждения фактов коррупции. Министерство труда и социальной защиты РФ разработало Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, а также меры по предупреждению коррупции в организациях. Например, составление различных карт рисков, утверждение положений о противодействии коррупции, SWOT-анализ бизнес-процессов, исследование маркеров существования коррупционных схем и пр.

Как показывает практика, проблему коррупции невозможно решить только путем развития законодательной системы. Необходимо учитывать и работать с психологическими причинами мотивации коррупционного поведения. Даже серьезное ужесточение антикоррупционных мер (усиление контроля, широкое освещение в СМИ коррупционных дел, ужесточение наказаний), на наш взгляд, вызовут лишь кратковременный эффект, пока органы контроля действительно будут работать. Более эффективными мерами является работа с сознанием людей — формирование понимания, что коррупция является недопустимым и противоречащим нормам морали деянием, а также неприятия коррупционных преступлений.

Формирование антикоррупционного поведения заложено в Национальный план противодействия коррупции на 2021–2024 годы и подразумевает проведение международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий, рассмотрение вопроса об открытии в образовательных организациях высшего образования программы магистратуры «Антикоррупционная деятельность», внедрение во ФГОС положений, предусматривающих формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению и готовности содействовать пресечению такого поведения. Данные меры положительно повлияют на формирование антикоррупционного поведения уже во время получения профессионального образования.

После завершения образования человек попадает в рабочую среду, где проводит большую часть своего времени. Место работы практически всегда откладывает отпечаток на личность работника, поэтому вероятность участия в коррупционных сделках напрямую зависит от позиции организации: лояльное отношение организации к незаконному и неэтичному поведению в отношении деловых партнеров может привести к появлению у сотрудников ощущения, что такое поведение приемлемо и в отношении своего работодателя

и коллег, и наоборот. В связи с этим в процессе формирования антикоррупционного поведения возрастает роль системы управления персоналом. Закладывание антикоррупционных ценностей в кадровую политику, корпоративную культуру, проведение проверок, а также развитая система контроля позволят снизить вероятность случаев коррупции.

Выводы. Таким образом, планомерное и всестороннее влияние на поведение людей в рамках снижения рисков коррупционного поведения в совокупности с реальным применением антикоррупционных мер, контролем за их исполнением позволят постепенно уменьшить количество преступлений коррупционной направленности и, что важно, закрепить достигнутый эффект.

Ключевые слова: коррупция; антикоррупционное поведение; управление кадровыми рисками; риски; законодательство в сфере противодействия коррупции.

Список литературы

1. Состояние преступности в России за январь-декабрь 2020 г. [Электронный ресурс]. URL: <https://мвд.рф/reports/item/22678184/> (дата обращения: 11.04.2023).
2. Состояние преступности в России за январь-декабрь 2021 г. [Электронный ресурс]. URL: <https://мвд.рф/reports/item/28021552/> (дата обращения: 11.04.2023).
3. Состояние преступности в России за январь-декабрь 2022 г. [Электронный ресурс]. URL: <https://мвд.рф/reports/item/35396677/> (дата обращения: 11.04.2023).
4. Статистика по коррупции в России за 2022 год по данным МВД [Электронный ресурс]. URL: <https://komiss-korrup.ru/статистика-по-коррупции-в-2022-году/> (дата обращения: 11.04.2023).
5. Ковтунова А. О. Организационные и кадровые меры профилактики коррупционной преступности в органах внутренних дел // Молодой ученый. 2021. № 7 (349). С. 119–121. URL: <https://moluch.ru/archive/349/78618/> (дата обращения: 12.04.2023).
6. Меры по предупреждению коррупции в организациях [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_333706/fe0fcde01af39800bd620af2a8e83bd5634875f4/
7. Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_333659/d9323dfc8a79c8c1c09042dc7404752b2eba7ef5/ (дата обращения: 12.04.2023).
8. Пламенев И. Оценка ущерба от коррупции [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/society/09/12/2022/639296d89a7947dce491f2f5> (дата обращения: 12.04.2023).
9. Нормативный акт. Приказ Роструда № 237-к от 8 августа 2018 года «Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций и определении признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций» [Электронный ресурс]. URL: <https://rostrud.gov.ru/rostrud/protivodeystvie-korrupsii/normativnye-pravovye/?ID=700792> (дата обращения: 12.04.2023).
10. Коржевская А. П. Психологические причины коррупционных проявлений должностных лиц // Исследования молодых ученых : Материалы XXIX Междунар. науч. конф. (Казань, декабрь 2021 г.). Казань. 2021. С. 20–24. URL: <https://moluch.ru/conf/stud/archive/412/16887/> (дата обращения: 13.04.2023).

Сведения об авторах:

Елизавета Александровна Наянзина — студентка, группа 7330-380303D, Институт экономики и управления; Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Самара, Россия. E-mail: nayanzinaea@yandex.ru

Ольга Владимировна Новоселова — научный руководитель, кандидат химических наук, доцент кафедры управления человеческими ресурсами; Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Самара, Россия. E-mail: novoselova.ov@ssau.ru